

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

AL4Life 



**Co-funded by
the European Union**

Deliverable 2.3

Alumni Strategy and Supporting Documents

University of Mitrovica

Kosovska Mitrovica

February 2024



Project Information

Project Full Title:	WESTERN BALKAN ENTREPRENEURIAL UNIVERSITY ALLIANCES – KEEPING IN TOUCH FOR LIFELONG RELATIONS
Project Number:	101083125 — AL4LIFE — ERASMUS-EDU-2022-CBHE
Acronym:	AL4LIFE
Website:	www.al4life.ucg.ac.me
Funding Scheme:	Call: ERASMUS-EDU-2022-CBHE Topic: ERASMUS-EDU-2022-CBHE-STRAND-2 Type of Action: ERASMUS Lump Sum Grants
Start Date:	1 March 2023
Duration:	36 months
Maximum Budget:	786619.00 EUR
Total Grant Awarded:	707957.00 EUR
Coordinator:	UNIVERSITY OF MONTENEGRO
Other project partners:	UNIVERSITY OF DONJA GORICA UNIVERSITY OF MITROVICA INTERNATIONAL BUSINESS COLLEGE MITROVICA UNIVERSITY OF BOLOGNA AUTONOMOUS UNIVERSITY OF MADRID UNIVERSITY OF LJUBLJANA

Document Information

Document Title:	Alumni Strategy and Supporting Documents _University of Mitrovica
Work Package:	WP 2: Establishing of alumni engagement institutional framework
Deliverable:	D.2.3
Authors:	Saja Kosanović, Vladimir Boranijašević, Siniša Ilić, Nebojša Arsić, Ester Milentijević, Milica Mijović, Miloš Subotić, Valentina Draškić

History Version:	Date:	Modified by:
V1.0	20.10.2023.	Vladimir Boranijašević, Saja Kosanović
V2.0	30.10.2023.	Saja Kosanović, Vladimir Boranijašević
V2.1	08.11.2023.	Saja Kosanović, Vladimir Boranijašević, Nebojša Arsić, Siniša Ilić
Final version	15.01.2024.	Saja Kosanović, Vladimir Boranijašević, Siniša Ilić, Nebojša Arsić, Ester Milentijević, Milica Mijović, Miloš Subotić, Valentina Draškić

Adopted document	Date:	Description:
-	-	-



CONTENTS

Strategy on Cooperation between the University and Alumni with the Action Plan of Implementation 2024-2029 / [SRB](#)

Decision of the University Senate on Strategy adoption / [SRB](#)

Strategy on Cooperation between the University and Alumni with the Action Plan of Implementation 2024-2029 / [ENG](#)

Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni with Communication Plan / [SRB](#)

Decision of the University Senate on Rulebook adoption / [SRB](#)

Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni with Communication Plan / [ENG](#)

Decision of the University Council on amending the Statue of the University / [SRB](#)

Decision of the University Senate on establishing the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni / [SRB](#)

Decision of the University Senate on establishing the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations / [SRB](#)

Decision of the University Senate on appointing the Administrator of the electronic platform for networking and cooperation between the University and alumni / [SRB](#)



Универзитет у Приштини са привременим седиштем у
Косовској Митровици

СТРАТЕГИЈА О САРАДЊИ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА

**са Акционим планом спровођења за
период 2024-2029. године**

Косовска Митровица, јануар 2024. године

Садржај

УВОД	2
ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ	3
МИСИЈА И ВИЗИЈА	4
ОРГАНИЗОВАЊЕ АЛУМНИСТА И САРАДЊЕ СА АЛУМНИСТИМА.....	4
АКЦИОНИ ПЛАН СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ О САРАДЊИ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА ЗА ПЕРИОД 2024-2029. ГОДИНЕ	8
Алумнисти и образовни процес.....	8
Алумнисти и научноистраживачки рад.....	11
Алумнисти и развој каријере.....	13
Алумнисти из дијаспоре, алумнисти страни држављани и међународне организације алумниста.....	20
Повезивање и промоција сарадње Универзитета и алумниста	25
КАЛЕНДАР АКТИВНОСТИ НА ПОЉУ САРАДЊЕ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА ЗА ПЕРИОД 2024-2029. ГОДИНЕ.....	29
ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ СТРАТЕГИЈЕ О САРАДЊИ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА .	41

УВОД

Универзитет у Приштини је током деценија свог постојања образовао хиљаде студената у различитима областима науке и уметности. Значајан број стручњака који су се образовали и дипломирали на Универзитету у Приштини остварили су успешне каријере у земљи и иностранству. Стога су алумнисти (бивши студенти) Универзитета у Приштини с правом препознати као понос Универзитета, а ова Стратегија има за циљ да их учини и снагом Универзитета.

Сарадња алумниста са универзитетима на којима су стекли академска звања и стручна знања веома је развијена у свету и Европи, а постаје све значајнија и код нас. Предности ове сарадње су вишеструке за све укључене актере. Очекује се да ће укључивањем алумниста у постојеће процесе рада нашег Универзитета и увођењем нових радних процеса студенти добити додатну мотивацију за учење, помоћ у решавању студентских задатака и смернице за развој каријере, да ће стећи нова знања и вештине и овладати методама за практичнији приступ решавању реалних професионалних изазова, и да ће се приближити својим потенцијалним послодавцима и донаторима стипендија. За алумнисте је сарадња са Универзитетом прилика да промовишу своја професионална достигнућа, ажурирају знања стечена током студија, развију вишедимензионални приступ професионалним изазовима и нове професионалне вештине, и да обнове или учврсте контакте са својим колегама и пријатељима кроз мреже алумниста. Кроз сарадњу са алумнистима у сферама образовања и науке, наставници и сарадници Универзитета добиће прилику да обогате своје професионално искуство, да науче да сагледавају стручне изазове кроз различите призме, да осавремене наставне садржаје и користе нове технологије, да истражују теме које су релевантне за друштво и привреду и прошире мрежу сарадника у областима струке. Алумнисти подижу углед Универзитета, доносе различите могућности за сарадњу са организацијама у којима су запослени, доприносе диверзификацији делатности Универзитета, позитивно утичу на његово отварање према друштву и секторима друштва, унапређују квалитет образовног и научног рада, и учествују у модернизацији и интернационализацији Универзитета.

Повезивање са алумнистима је веома важно за будућност нашег Универзитета. Стратешка је намера Универзитета да унапреди квалитет и релевантност свог рада и ојача своју позицију у различитим секторима друштва кроз надоградњу постојећег скромног оквира сарадње са алумнистима. Стратегија о сарадњи Универзитета и алумниста представља први корак у остваривању те намере.

Иницијатива за развој Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста потекла је из трогодишњег Еразмус+ пројекта Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Примена Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста биће омогућена усвајањем петогодишњег Акционог плана за њено спровођење. Акциони план за имплементацију Стратегије ће се периодично ревидирати, црпећи успех из претходно обављеног посла и предвиђајући будуће конкретне догађаје и активности, њихов број, распоред и организационе детаље.

За осигурање потпуног успеха у примени Стратегије Сенат Универзитета паралелно доноси и Правилник Универзитета о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

Стратешки циљ Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици је да формира напредну, продуктивну и растућу заједницу алумниста и да сарадњу са алумнистима организује на начин који доноси корист свима. Овај циљ ће се постићи:

- Поспешивањем осећаја припадности универзитетској заједници међу садашњим студентима;
- Промовисањем/оживљавањем осећаја припадности универзитетској заједници међу алумнистима;
- Укључивањем алумниста у заједничке активности што је раније могуће, идеално одмах након дипломирања;
- Континуираним ангажовањем алумниста Универзитета, са посебним напором усмереним ка успостављању контакта и укључивању алумниста који су дипломирали пре дужег времена;
- Неговањем искреног и трајног пријатељства између алумниста и Универзитета, односно одржавањем фер и транспарентног односа са алумнистима; и
- Деловањем у складу са релевантним и реалним потребама друштва.

Посебни циљеви сарадње између Универзитета и алумниста су:

- Укључивање алумниста у образовни процес;
- Укључивање алумниста у научноистраживачки рад на Универзитету;
- Повезивање алумниста са студентима ради лакшег приступа тржишту рада и успешнијег професионалног рада; и
- Стварање услова за стални раст заједнице алумниста Универзитета ефикасном и активном комуникацијом, адекватном промоцијом и континуираним умрежавањем односа Универзитет-алумни заједница.

За достизање наведених циљева потребно је извршити следеће **основне задатке**:

- Организовати и институционализовати сарадњу са алумнистима, и
- Формирати органе и тела алумниста на нивоу Универзитета и факултета.

МИСИЈА И ВИЗИЈА

Мисија Универзитета у Приштини је да успостави и осигура континуирано функционисање људске и материјалне инфраструктуре чија је сврха повезивање алумниста који су дипломирали на неком од факултета Универзитета са Универзитетом у свим сегментима његовог рада. Циљ је да се, кроз остваривање блиског односа, односа међусобног поверења и повезаности алумниста и Универзитета капацитети Универзитета и алумниста искористе на плану заједничког деловања, на обострано задовољство. Заједнички циљеви алумниста и Универзитета су: сарадња у областима образовања, науке и развоја каријере, ширење алумни културе на свим нивоима – од локалног до глобалног, и промоција активности, резултата и предности укључивања у Универзитетску мрежу алумниста.

Визија. Људска инфраструктура за повезивање и сарадњу са алумнистима концептуализована је кроз формирање организација алумниста на нивоу Универзитета (Удружење алумниста) и факултета у оквиру Универзитета (клубови алумниста). Удружење алумниста Универзитета је организациона јединица Универзитета чија је делатност уређена посебним актима Универзитета, која има своје органе и стручна тела која се бирају по унапред утврђеним правилима, а чија су права и дужности уређени нормативним актима које доноси Сенат Универзитета. Удружење алумниста је организовано по принципу хијерархије, као централна јединица која окупља клубове алумниста факултета у оквиру Универзитета и са њима активно ради на планирању и реализацији активности утврђених овом Стратегијом и Акционим планом за њено спровођење, као и на промоцији и ширењу алумни културе. Удружење повезује алумнисте са Универзитетом, остварује сарадњу са другим организацијама алумниста у земљи и иностранству, припрема извештаје о свом раду, резултате свог рада чини доступним широј јавности организовањем алумни догађаја и издаје електронски часопис као вид јавног саопштавања реализованих активности. Материјална инфраструктура за повезивање и сарадњу алумниста и Универзитета, и за промоцију резултата те сарадње концептуализована је као специјализована електронска платформа преко које ће регистровани чланови Удружења и клубова алумниста комуницирати и сарађивати узајамно и са запосленима и студентима Универзитета.

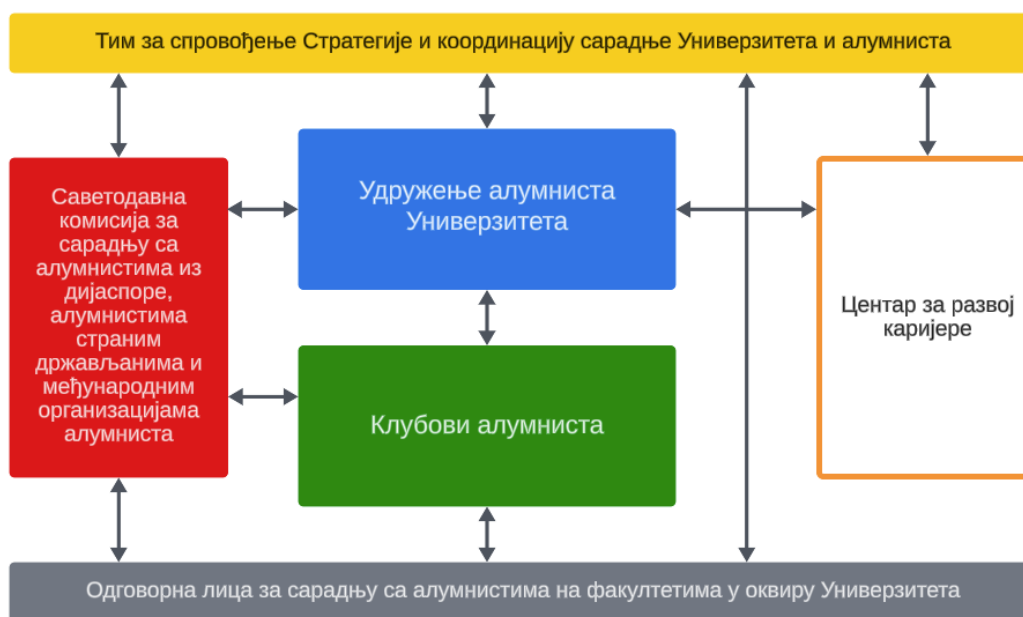
ОРГАНИЗОВАЊЕ АЛУМНИСТА И САРАДЊЕ СА АЛУМНИСТИМА

Успостављење и одржавање блиске везе између алумниста и Универзитета, односно укључивање алумниста у универзитетске активности на пољима образовања, науке и развоја каријере захтевају институционалну структуру и лидерство за ефикасно усмеравање потреба, могућности и користи од сарадње са алумнистима. Универзитет ће алумнисте укључити у своје функционисање увођењем организационе структуре којој припадају:

- Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста;
- Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета;

- Клубови алумниста на факултетима у оквиру Универзитета;
- Удружење алумниста Универзитета; и
- Универзитетска Саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.

Оквиру сарадње Универзитета и алумниста биће придружен и универзитетски Центар за развој каријере, у складу са посебним универзитетским актима.



Организациона схема за укључивање алумниста у функционисање Универзитета

Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста:

- прати имплементацију Стратегије и Акционог плана;
- координира активностима и догађајима у које су укључени алумнисти;
- сарађује са Одговорним лицима задуженим за сарадњу са алумнистима у оквиру факултета, са Удружењем алумниста, универзитетским Центром за развој каријере и Универзитетском саветодавном комисијом за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста;
- сазива и председава састанцима којима присуствују представници клубова алумниста, Удружења алумниста, Одговорна лица задужена за сарадњу са алумнистима у оквиру факултета и представници Универзитетске саветодавне комисије за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста;
- сумира резултате сарадње са алумнистима на годишњем нивоу и подноси годишње извештаје Сенату Универзитета и
- уређује веб страницу Удружења алумниста на вебсајту Универзитета.

Петочлани Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста чине: Ректор Универзитета, Проректор за наставу и студентска питања, члан из реда Одговорних лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета, универзитетски службеник за међународну сарадњу и универзитетски ИТ службеник. Чланови Тима именују се посебном одлуком Сената Универзитета.

Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета су појединци са високим нивоом знања енглеског језика делегирани из реда наставног особља факултета у саставу Универзитета. Задужена су за координацију и праћење имплементације Стратегије и Акционог плана на нивоу факултета и за давање доприноса веб страници Удружења алумниста на вебсајту Универзитета. Одговорна лица комуницирају и сарађују са Тимом за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста, управом и особљем факултета, представницима клубова алумниста и са Универзитетском саветодавном комисијом за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.

Клуб алумниста је организациона јединица факултета без статуса правног лица, уједно и јединица Удружења алумниста Универзитета у Приштини.

У фокусу деловања клубова алумниста факултета у саставу Универзитета су:

- континуални раст заједнице клуба;
- активно ангажовање и давање професионалног доприноса у областима образовања, науке и развоја каријере студената факултета;
- активна сарадња са факултетима, Удружењем алумниста Универзитета и спољним стручним удружењима, односно спољним удружењима алумниста у коресподентним областима образовања и науке; и
- промоција ангажовања и остварених резултата.

Сваки клуб алумниста има скупштину, председника, заменика председника, секретара и чланове. Рад клубова утврђује се посебним правилницима које доносе органи факултета.

Удружење алумниста Универзитета је кровна организација која окупља све алумнисте Универзитета, односно све клубове алумниста. Удружење је организациона јединица Универзитета без својства правног лица и има своје органе – скупштину, председника, потпредседника, секретара, управни одбор, почасни одбор, одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста, четири комисије: комисију за образовање, комисију за научноистраживачки рад, донаторску комисију и комисију за развој каријере, и чланове.

Удружење сарађује са Тимом за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста, свим клубовима алумниста у оквиру Универзитета, Универзитетском саветодавном комисијом за сарадњу са алумнистима из дијаспоре,

алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста, и са универзитетским Центром за развој каријере.

У фокусу Удружења алумниста су континуирани раст заједнице алумниста Универзитета и редовно организовање активности и догађаја ради друштвеног и професионалног умрежавања и сарадње алумниста, студената и особља Универзитета у областима образовања, науке и развоја каријере.

Удружење алумниста Универзитета у Приштини има свој статут, логотип и Дан алумниста Универзитета.

Чланство у клубовима алумниста и у Удружењу алумниста је добровољно, без временског ограничења и бесплатно. Члан било ког клуба алумниста је и члан Удружења алумниста Универзитета.

Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста задужена је да у континуитету у Удружење алумниста и у активности алумниста укључује чланове из иностранства, као и да остварује сарадњу са међународним организацијама алумниста. Од посебног значаја биће повезивање са заједницама, групама и појединцима који су утицајни у својим државама, а алумнисти из дијаспоре и алумнисти страни држављани биће главни чиниоци у грађењу ових веза. Специфичан циљ изградње односа и умрежавања са дијаспором и алумнистима страним држављанима јесте добијање додатне подршке у развоју Универзитета, посебно у домену предузетничких активности, како би се и студенти и алумнисти Универзитета оснажили и подстакли на ефективнији професионални развој и давање доприноса заједници у складу са савременим токовима друштва.

Трочлану Комисију чине: Председник комисије из реда руководства факултета у оквиру Универзитета, једно Одговорно лице за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета (члан Комисије) и универзитетски службеник за међународну сарадњу (члан Комисије). Сви чланови Комисије морају поседовати висок ниво познавања енглеског језика. Чланове одлуком именује Сенат Универзитета.

Организовање алумниста и сарадње са алумнистима ближе је прописано Правилником о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста.

АКЦИОНИ ПЛАН СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ О САРАДЊИ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА ЗА ПЕРИОД 2024-2029. ГОДИНЕ

Акциони план је пратећи документ Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и њен саставни део.

Акционим планом дефинисане су активности субјеката који су Стратегијом предвиђени као носиоци овлашћења и задатака, утврђен је временски оквир за њихово предузимање, као и услови под којима се активности предузимају. Детаљним прописивањем свих елемената, Акциони план трасира пут развоја алумни заједнице на Универзитету у Приштини, на основу унапред одређених правила деловања која се морају поштовати.

Алумнисти и образовни процес

Укључивање алумниста у образовни процес Универзитета у Приштини има за циљ да обогати образовну понуду и наставно искуство, побољша релевантност образовних тема и метода, и атрактивност наставних планова и програма, да повећа мотивацију студената и квалитет наставе, и унапреди исходе учења. Сарадњом са алумнистима студенти добијају прилику да развију вештине потребне за рад у пракси и да подупру теоријска знања практичним примерима, што их чини боље припремљеним за професионални рад у реалним условима.

За постизање наведеног циља, факултети Универзитета ће континуирано позивати своје наставно особље да се ангажује и укључи алумнисте у активну наставу. Поред тога, алумнисти могу бити ангажовани у мање формалним образовним активностима у оквиру Универзитета, као што су пружање савета о одређеној теми кроз директну комуникацију преко универзитетске електронске платформе за повезивање Универзитета са алумнистима, заједничка организација летњих школа, радионица или других активности без ЕСПБ бодова.

ЦИЉ 1.1.

У сарадњи са алумнистима са значајним професионалним искуством и истакнутим резултатима у конкретној области, факултети и наставници ће прилагођавати садржаје својих предмета у смислу увођења нових или модификације постојећих образовних тема, односно увођења нових или модификације постојећих наставних метода.

У првој фази примене Стратегије, која је временски обухваћена овим Акционим планом, укључивање алумниста у образовни процес извршиће се на најмање 4 (четири) факултета у саставу Универзитета у Приштини.

Алумнисти ће у првој фази бити укључени у најмање 20 студијских програма који се спроводе на Универзитету.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_1.1.1. Укључивање алумниста у активну наставу.	Најмање по 5 (пет) предмета (сви на различитим студијским програмима), на најмање 4 (четири) факултета у оквиру Универзитета, ажурирани су тако да су у одржавање активне наставе укључени алумнисти. Успешност спровођења ове активности доказује се потписаним уговорима са алумнистима - предавачима ван радног односа, измењеним оквирним садржајима предмета и материјалом са одржаних часова (листе присутних студената, презентације, фотографије са часова, и сл.)	Сопствени ресурси, самофинансирање и волонтерски рад.	Комисија за образовање при Удружењу алумниста Универзитета; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета; Управе факултета; Предметни наставници.	31.12.2024. – завршене припремне радње за укључивање алумниста у активну наставу; 15.02.2025. – почетак извођења активне наставе уз подршку алумниста; 31.01.2026. – анализа постигнутог успеха на пољу укључивања алумниста у активну наставу.	Ограничења у вези са путовањима за алумнисте са специфичним компетенцијама да изводе часове у учионици, због чега би као алтернативу требало омогућити онлајн часове предавача алумниста; Недостатак финансијских средстава за надокнаду ангажовања алумниста, због чега се часови алумниста могу дефинисати као добровољни и без новчане надокнаде.
А_1.1.2. Укључивање алумниста у стручну праксу.	Најмање 10% од укупног броја студената на најмање 4 (четири) факултета у оквиру Универзитета, који обављају стручну праксу у спољним организацијама, имају	Сопствени ресурси, самофинансирање и волонтерски рад.	Комисије за образовање и развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на	31.12.2024. – завршене припремне радње за укључивање алумниста у стручну праксу; 15.02.2025. – почетак спровођења стручне праксе уз подршку алумниста;	Недостатак финансијских средстава за надокнаду ангажовања алумниста, због чега се оно треба дефинисати као добровољно и без новчане надокнаде.

	<p>алумнисте за коменторе.</p> <p>Успешност спровођења ове активности доказује се документима о извођењу стручне праксе: споразумима склопљеним са организацијама у којима су алумнисти запослени, дневницима стручне праксе, и сл.</p>		<p>факултетима у оквиру Универзитета;</p> <p>Управе факултета;</p> <p>Предметни наставници.</p>	<p>31.01.2026. – анализа постигнутог успеха на пољу укључивања алумниста у извођење стручне праксе</p>	
<p>A_1.1.3.</p> <p>Укључивање алумниста у израду и одбрану завршних радова на основним, мастер и специјалистичким студијама.</p>	<p>Најмање 2% (два процента) од укупног броја студената, на најмање 4 (четири) факултета у оквиру Универзитета, одбранили су своје завршне радове на основним, мастер или специјалистичким студијама пред комисијом у чијем саставу су и алумнисти Универзитета.</p> <p>Успешност спровођења ове активности се доказује приложеним решењима о формирању комисија за одбрану завршних радова.</p>	<p>Сопствени ресурси, самофинансирање и волонтерски рад.</p>	<p>Комисија за образовање при Удружењу алумниста Универзитета;</p> <p>Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета;</p> <p>Управе факултета;</p> <p>Предметни наставници.</p>	<p>30.09.2024. – завршене припремне радње за укључивање алумниста у процес израде и одбране завршних радова;</p> <p>01.10.2024. – почетак спровођења активности;</p> <p>31.01.2026. – анализа постигнутог успеха на пољу укључивања алумниста у израду завршних радова на основним, мастер и специјалистичким студијама.</p>	<p>Ограничења у вези са путовањима алумниста са специфичним потребним компетенцијама, због чега би као алтернативу требало омогућити онлајн консултације пружене од стране алумниста;</p> <p>Недостатак финансијских средстава за надокнаду ангажовања алумниста, због чега се оно треба дефинисати као добровољно и без новчане надокнаде.</p>

Алумнисти и научноистраживачки рад

Умрежавање Универзитета са алумнистима са значајним каријерама и утицајем у области науке отвара нове истраживачке хоризонте и теме и повећава истраживачку изврност. Алумнисти Универзитета имају капацитет да сагледају потребе различитих сектора друштва, трендове науке и применљивост научних резултата у пракси. Заједничким активностима Универзитета и алумниста могуће је подићи интересовање за научноистраживачки рад, идентификовати потребе за истраживачким субјектима у различитим научним областима, фокусирати се на релевантне истраживачке теме, побољшати квалитет добијених истраживачких резултата и њихову експлоатацију и комерцијализацију. Сарадња између студената Универзитета, и алумниста и организација у којима су запослени отвара могућности за спровођење истраживања у спољним организацијама, омогућава приступ истраживачким ресурсима (укључујући финансијска средства) и унапређује резултате истраживања (нпр., повећање броја публикација и њиховог цитирања), што све заједно позитивно утиче на препознатљивост и видљивост Универзитета.

Укључивање алумниста у научноистраживачки рад на Универзитету омогућава увођење практичних елемената у академско истраживање и усмеравање академске науке ка привреди и тржишту рада, тиме и успешније запошљавање доктора наука и интензивније коришћење њихових научних достигнућа.

ЦИЉ 2.1.

Универзитет ће једном годишње организовати једнодневну конференцију „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“ која ће окупити алумнисте, студенте и истраживаче са Универзитета како би се омогућило генерисање и пласирање научних идеја, пројеката и резултата, подстакле конкретне заједничке акције, промовисале шансе за запошљавање и мобилисала средства за научна истраживања и стипендије. Конференција ће бити организована кроз серију предавања, презентација, округлих столова, као и обавезну сесију брзог умрежавања која ће омогућити да се студенти завршних година и млади алумнисти повежу са старијим алумнистима, што ће дати могућност спољним организацијама да ангажују стручњаке који су се образовали на Универзитету у Приштини.

Будући да се конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“ може посматрати и као промотивни догађај, од важности ће бити и позивање студената завршних година мастер студија да учествују и евентуално се заинтересују за докторске студије на Универзитету. Такође, на конференцији треба представити промоцију докторских програма који се реализују на Универзитету и достигнућа са ових програма.

Свака конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“ биће посвећена најмање једној научној области. Могуће је организовати и конференције посвећене интер-, транс- и мултидисциплинарним истраживањима.

Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_2.1.1. Организација годишње једнодневне	Најмање 40 учесника конференције/догађаја за брзо умрежавање.	Самофинансирање; Донације организација алумниста;	Комисија за научноистраживачки рад	30.09.2024., и потом на сваких годину дана.	Недостатак интересовања, због чега догађаји морају бити

конференције „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“ са паралелним догађајем за брзо умрежавање на пољу науке.		Волонтерски рад.	при Удружењу алумниста Универзитета.		унапред разрађени, учешће алумниста унапред потврђено, промотивни материјал раније припремљен и дистрибуиран, а промотивне активности спровођење преко канала комуникације са алумнистима у континуитету; Недостатак финансијских средстава за организацију догађаја, због чега средства морају бити обезбеђена унапред, или, алтернативно, догађај може бити организован преко електронске платформе; Неповољна ситуација у друштеном окружењу, ради чега догађаји могу бити организовани преко електронске платформе.
--	--	------------------	--------------------------------------	--	---

ЦИЉ 2.2.					
Добијање донација за подршку научноистраживачком раду на Универзитету.					
<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_2.2.1. Стипендирање врхунских студентских истраживања и	Број стипендија додељених студентима докторских студија у оквиру Универзитета,	Донације организација алумниста.	Донаторска комисија при Удружењу алумниста Универзитета.	До 31.12.2025. године додељена је најмање 1 (једна) стипендија, и сваке следеће две	Недостатак спољних донација – у овом случају треба организовати

иновација од стране организација у којима су алумнисти запослени.	према унапред утврђеним критеријумима; Број иновативних производа, услуга и патената развијених кроз сарадњу Универзитета, алумниста и организација у којима раде.			године најмање још 1 (једна).	алтернативне добротворне акције и акције за прикупљање средстава за стипендирање студената докторских студија.
---	--	--	--	-------------------------------	--

Алумнисти и развој каријере

Општи циљеви сарадње Универзитета и алумниста на пољу развоја каријере су успешније запошљавање студената након завршетка студија и боље напредовање у каријери по запошљавању.

Алумнисти и организације у којима су запослени подржавају професионални развој студената на следеће начине:

- Саветовањем у смислу одабира занимања и послодаваца;
- Едукацијом и овладавањем вештинама потребним при подношењу пријава за посао или за сналажење у пословном окружењу;
- Саветовањем у вези покретања сопственог бизниса;
- Обезбеђивањем студентских стипендија;
- Обезбеђивањем средстава за реализацију стартап и предузетничких идеја;
- Обезбеђивањем стручних пракси у спољним организацијама;
- Информисањем о слободним радним местима, и др.

Правовременим и адекватно планираним укључивањем алумниста у активности Универзитета у области развоја каријере могуће је повећати интересовање за студирањем на Универзитету.

ЦИЉ 3.1.

Организовање догађаја усмерених ка развоју каријере студената, и то:

- Организовање једнодневних мотивационих семинара уз учешће истакнутих алумниста Универзитета, ради преношења професионалног искуства и мотивисања студената, будућих студената и алумниста. Семинари се могу организовати на нивоу Универзитета или факултета, уживо или онлајн, у зависности од чега се теме и њихов обухват посебно дефинишу. Неке од општих тема мотивационих семинара могу бити: „Улога науке у бизнису“, „Допринос заједници“, и др., и
- Организовање једнодневних тематских догађаја на пољу развоја каријере студената факултета.

Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_3.1.1. Организовање једнодневних мотивационих семинара уз учешће истакнутих алумниста.	Најмање 40 учесника семинара; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника на семинару.	Сходно организованом догађају, уз подршку спољних донација.	Почасни одбор при Удружењу алумниста Универзитета; Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере; Факултети.	31.12.2024. године, и потом током сваке следеће календарске године најмање по 1 (један) семинар	Ризици: Недовољна мотивисаност потенцијалних учесника; сложене друштвене околности у којима се семинар организује; недостатак континуираног праћења активности алумни заједнице од стране опште јавности; недостатак финансијских средстава за надокнаду за ангажовање алумниста. Мере: Дефинисати семинаре као догађаје са добровољним учешћем алумниста, без новчане надокнаде.
А_3.1.2. Организовање једнодневних тематских догађаја на пољу развоја каријере	Најмање 40 студената учесника догађаја; Најмање 2 (двоје) алумниста који воде догађај.	Сходно организованом догађају, уз подршку спољних донација.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере; Факултети.	31.12.2024. године, и потом током сваке друге године најмање по 1 догађај	Ризици: Недостатак мотивисаности студената, потенцијалних учесника; сложене друштвене околности у којима се

студената факултета у саставу Универзитета.					догађај организује; недовољна обавештеност студената упркос квалитетној промоцији активности алумни заједнице; недостатак финансијских средстава за надокнаду ангажовања алумниста. Мере: Дефинисати догађаје са добровољним учешћем алумниста, без новчане надокнаде.
---	--	--	--	--	--

ЦИЉ 3.2.

Организовање једнодневног сајма стипендија и пракси.

Догађај ће бити организован кроз две основне секције, од којих се прва (намењена млађим студентима и будућим студентима) бави презентовањем (од стране алумниста) могућности за добијање стипендија од спољних организација и демонстрацијом могућности за будући рад у пракси, а друга (намењена студентима завршних година студија) умрежавањем са алумнистима ради представљања бизнис идеја, налажења алумниста ко-ментора за праксу и завршне радове и добијања директних информација о условима и могућностима запошљавања у бизнис сектору.

Сајмови се могу организовати на нивоу Универзитета или факултета, у зависности од чега се теме и њихов обухват посебно дефинишу.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_3.2.1. Организовање једнодневног сајма стипендија и пракси.	Најмање 40 учесника сајма; Исходи сајма: број уговорених стипендија и ко-менторстава.	Сходно организованом догађају, уз подршку спољних донација.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере.	30.06.2025. године, и потом током сваке друге године најмање по 1 (један) сајам.	Немогућност окупљања довољног броја учесника, припадника бизнис сектора због друштвених околности на терену; недовољна средства из спољних донација.

ЦИЉ 3.3.					
Организовање једнодневног сајма сезонских/летњих послова за студенте Универзитета, ради директног повезивања послодаваца (организација у којима су запослени алумнисти) и извршилаца хонорараних послова (студената Универзитета).					
<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_3.3.1. Организовање једнодневног сајма сезонских/летњих послова за студенте Универзитета.	Најмање 80 учесника сајма; Исходи сајма: број уговорених хонорараних послова студената.	Сходно организованом догађају, уз подршку спољних донација.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере.	30.06.2025. године, и потом сваке друге године најмање по 1 (један) сајам	Немогућност окупљања довољног броја послодаваца на терену; недовољна мотивисаност послодаваца за укључивањем извршилаца хонорарних послова (студената); недовољна обавештеност послодаваца о значају повезивања са Универзитетом.

ЦИЉ 3.4.					
Подршка предузетничким и стартап идејама студената кроз отварање конкурса за најбоље идеје и организацију сајма предузетничких и стартап идеја.					
Сајам предузетничких и стартап идеја је прилика да студенти Универзитета своје развијене идеје представе алумнистима у директној комуникацији, или видео презентацијом широј публици. Алумнисти и организације у којима су запослени могу бити потенцијални инвеститори за реализацију представљених идеја или се на основу њих могу заинтересовати за пружање стручних консултација студентима.					
Сајам ће послужити и као завршна фаза конкурса за најбоље стартап и пословне идеје студената, па ће на овом догађају бити представљени и резултати конкурса.					
<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_3.4.1.	Број пријава на конкурс; Ранг листа пријава; Објава резултата.	-	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета;	01.10.2025. – за покретање првог конкурса, и потом	Мала мотивисаност студената за развијање предузетничких и

Отварање конкурса за најбоље стартап и пословне идеје студената Универзитета.			Универзитетски Центар за развој каријере.	покретање следећих конкурса сваке друге године.	стартап идеја; недостатак такмичарског духа и идеје о компетитивности.
А_3.4.2. Организовање сајма предузетничких и стартап идеја студената Универзитета.	Најмање 40 учесника сајма; Број излагача и тип изложених идеја.	Сходно организованом догађају, уз подршку спољних донација.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере.	31.01.2026. – за организовање првог сајма, и потом организовање следећих сајмова сваке друге године.	Немогућност окупљања довољног броја учесника због сложености околности на терену; недовољна средства из спољних донација.

ЦИЉ 3.5. Организовање седмодневне летње школе за развој критичких личних и меких вештина потребних за успешну будућу каријеру студената.					
Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_3.5.1. Организовање седмодневне летње школе за развој критичких личних и меких вештина студената.	Најмање 10 студената полазника летње школе; Најмање 2 (двоје) предавача алумниста.	Донације.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере; Факултети.	30.09.2024.	Немогућност организације због специфичности услова на терену и недостатка материјалних средстава из донација; мала заинтересованост студената услед недовољне обавештености о неопходности развијања критичких личних и мејих вештина.

ЦИЉ 3.6.					
Организовање једнодневног тренинга за студенте за савладавање вештина представљања послодавцима.					
Очекивани исход: Овладавање специфичним вештинама за успешну презентацију послодавцу и припрему документације за пријаву на посао.					
Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_3.6.1. Организовање једнодневног тренинга за савладавање вештина представљања послодавцима.	Најмање 40 студената на тренингу; Најмање 2 (два) тренера из реда алумниста.	-	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере.	31.03.2025. 31.03.2027.	Ризици: Недовољна заинтересованост студента услед личних баријера у вези са јавним наступом; недовољно развијене основне вештине представљања и наступа у јавности код студената. Мере:Перманентан рад на мотивацији студената да преброде личне баријере (страх, стид) и активно учествују у савладавању вештина представљања како послодавцима тко и другим заинтересованим лицима.

ЦИЉ 3.7.					
Организовање једнодневне радионице за развој нетехничких меких вештина студената (укључујући комуникацију, тимски рад, одлучивање, лидерство, јавно обраћање, управљање временом, управљање конфликтима, преговарање, разноврсност, равноправност и др.).					
Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_3.7.1.	Најмање 40 студената у радионици;	Донације; Сопствена средства.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета;	31.10.2024. 31.10.2026. 31.10.2028.	Ризици: Недовољна обученост студената за примену нетехничких

Организовање једнодневне радионице за развој нетехничких меких вештина студената.	Најмање 2 (два) предавача из реда алумниста.		Универзитетски Центар за развој каријере.		вештина; недовољно познавање принципа по којима се спроводе процеси управљања конфликтима, преговарања, управљања временом итд. Мере:Континуирано упознавање студената са предностима развијања нетехничких меких вештина.
---	--	--	---	--	---

ЦИЉ 3.8.

Организовање једнодневне радионице за почетнике у бизнису.

Обука коју воде алумнисти намењена је студентима Универзитета ради стицања знања о предузетништву, иновацијама и развоју предузетничких вештина. Обука ће, такође, полазницима омогућити да стекну знања и вештине за представљање својих пословних идеја и планова и за покретање и успешно вођење сопственог бизниса.

Овај се догађај организује непосредно након сајма предузетничких и стартап идеја, и користи материјал са сајма као студије случаја.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_3.8.1. Организовање једнодневне радионице за почетнике у бизнису.	Најмање 25 студената у радионици; Најмање 2 (два) предавача из реда алумниста.	Донације; Сопствена средства.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере.	31.01.2026. 31.01.2028.	Мала заинтересованост алумниста за учешће у овој врсти активности; мала заинтересованост студената за јавно представљање својих бизнис идеја и планова.

Алумнисти из дијаспоре, алумнисти страни држављани и међународне организације алумниста

Алумнисти из дијаспоре и алумнисти страни држављани су важни чиниоци сарадње између Универзитета и алумниста. Захваљујући овим двама групама бивших студената, чији су представници истовремено и својеврсни амбасадори Универзитета, Универзитет добија прилику да диверзификује своју заједницу, унапреди релевантност на међународном плану и да правце свог развоја усклади са међународним трендовима у области образовања, науке и повезивања са различитим секторима друштва (укључујући и привреду и припадајуће предузетништво). Алумнисти из дијаспоре и алумнисти страни држављани, посебно они који живе и раде у државама са развијеним економијама, Универзитету могу донети суштинска знања, идеје и смернице, пренети успешну међународну праксу, помоћи у прикупљању средстава за студентске стипендије, учествовати у успостављању сарадње са међународним организацијама алумниста и ангажовати се и у другим међународним активностима као што је инострана студентска пракса. Стога је са алумнистима из дијаспоре и алумнистима страним држављанима неопходно успоставити и неговати контакт и укључити их у органе алумниста и активности које они спроводе у оквиру Универзитета.

ЦИЉ 4.1.

Успостављање и неговање сарадње са алумнистима из дијаспоре и удружењима алумниста из дијаспоре.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_4.1.1. Учлањивање алумниста из дијаспоре у Удружење алумниста Универзитета.	Најмање 5 (пет) алумниста из дијаспоре се годишње учлани у Удружење алумниста Универзитета.	-	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.	До 31.12.2024. године је најмање 5 (пет) алумниста из дијаспоре учлањено у Удружење алумниста; Сваке наредне године у Удружење је учлањено бар још 5 (пет) алумниста из дијаспоре.	Ризик: Необавештеност алумниста из дијаспоре. Мере: Потребно је да Универзитетска комисија сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста преузме иницијативу и први корак у успостављању контакта; промоцију сарадње Универзитета и алумниста подржати

					коришћењем друштвених мрежа.
A_4.1.2. Организација активности и догађаја на Универзитету уз учешће алумниста из дијаспоре.	Најмање 1 (један) догађај (из Акционог плана) годишње уз учешће алумниста из дијаспоре; Најмање 1 (једна) активност (из Акционог плана) годишње уз учешће алумниста из дијаспоре.	Сходно врсти активности.	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста; Релевантне комисије при Удружењу алумниста.	До 30.06.2025. године организован је најмање 1 (један) догађај уз учешће алумниста из дијаспоре, и сваке наредне године бар још 1 (један); До 30.06.2025. године организована је најмање 1 (једна) активност уз учешће алумниста из дијаспоре, и сваке наредне године бар још 1 (једна).	Ризик: географска удаљеност; незаинтересованост алумниста из дијаспоре да се повежу са Универзитетом. Мере: Благовремено планирање и најављивање активности и догађаја; Стална промоција Удружења алумниста и сарадње са Универзитетом; Посебно креиране позивнице за алумнисте из дијаспоре; Организација активности и договађаја путем електронске платформе за повезивање и сарадњу са алумнистима.
A_4.1.3. Успостављање сарадње између Удружења алумниста Универзитета и удружења алумниста из дијаспоре.	Број споразума о сарадњи са удружењима алумниста из дијаспоре.	-	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста; Удружење алумниста Универзитета.	До 28.02.2029. године је потписан најмање 1 (један) споразум о сарадњи са удружењима алумниста из дијаспоре.	Ризици: необавештеност и незаинтересованост удружења алумниста из дијаспоре да се повежу са Удружењем алумниста Универзитета; географска удаљеност. Мере: Потребно је да Универзитетска комисија сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама

					алумниста преузме иницијативу и први корак у успостављању контакта; Стална и адекватна промоција Удружења алумниста Универзитета; истицање предности повезивања/умрежавања.
--	--	--	--	--	---

ЦИЉ 4.2. Успостављање и неговање сарадње са алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.					
Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_4.2.1. Учлањивање алумниста страних држављања у Удружење алумниста Универзитета.	Најмање 3 (троје) алумниста који су страни држављани се годишње учлане у Удружење алумниста Универзитета.	-	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.	До 31.12.2024. године најмање 3 (троје) алумниста који су страни држављани су учлањени у Удружење алумниста; Сваке наредне године Удружењу је приступило бар још 3 (троје) алумниста који су страни држављанини.	Ризик: Необавештеност алумниста страних држављања; језичке и културолошке баријере. Мере: Елиминисање препрека успостављањем односа поверења и поштовања; Потребно је да Универзитетска комисија сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста преузме иницијативу и први корак у успостављању контакта, користећи енглески језик када је то

					потребно; промоцију сарадње Универзитета и алумниста подржати коришћењем друштвених мрежа и енглеског језика.
A_4.2.2. Организација активности и догађаја на Универзитету уз учешће алумниста страних држављана.	Најмање 1 (један) догађај (из Акционог плана) годишње уз учешће алумниста који су страни држављани; Најмање 1 (једна) активност (из Акционог плана) годишње уз учешће алумниста који су страни држављани.	Сходно врсти активности.	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста; Релевантне комисије при Удружењу алумниста.	До 30.06.2025. године организован је најмање 1 (један) догађај уз учешће алумниста који су страни држављани, и сваке наредне године бар још 1 (један); До 30.06.2025. године организована је најмање 1 (једна) активност уз учешће алумниста који су страни држављани, и сваке наредне године бар још 1 (једна).	Ризик: географска удаљеност; незаинтересованост страних алумниста да се повежу са Универзитетом; језичке и културолошке баријере. Мере: Елиминисање препрека успостављањем односа поверења и поштовања; Благовремено планирање и најављивање активности и догађаја; Стална промоција Удружења алумниста и сарадње са Универзитетом; Посебно креиране позивнице за алумнисте који су страни држављани; Организација активности и договађаја путем електронске платформе за повезивање и сарадњу са алумнистима; Употреба енглеског језика.
A_4.2.3. Успостављање сарадње између Удружења алумниста	Број споразума о сарадњи са међународним	-	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из	До 28.02.2029. године је потписан најмање 1 (један) споразум о сарадњи са	Ризици: необавештеност и незаинтересованост међународних организација алумниста

<p>Универзитета и међународних организација алумниста.</p>	<p>организацијама алумниста.</p>		<p>дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста; Удружење алумниста Универзитета.</p>	<p>међународним организацијама алумниста.</p>	<p>да се повежу са Удружењем алумниста Универзитета; географска удаљеност; језичке и културолошке баријере. Мере: Елиминисање препрека успостављањем односа поверења и поштовања; Потребно је да Универзитетска комисија сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста преузме иницијативу и први корак у успостављању контакта, коришћењем енглеског језика; Стална и адекватна промоција Удружења алумниста Универзитета на енглеском језику; истицање предности повезивања/умрежавања.</p>
--	----------------------------------	--	---	---	--

Повезивање и промоција сарадње Универзитета и алумниста

За обезбеђивање континуалног раста заједнице алумниста, остваривање стабилне и дугорочне сарадње и успешно спровођење заједничких активности потребно је усмерити напоре ка промоцији и спровести низ активности које омогућавају ефикасно повезивање алумниста и Универзитета, односно, потребно је:

- створити јединствени идентитет и препознатљивост алумни организација у оквиру Универзитета;
- успоставити електронске канале за повезивање и сарадњу алумниста и Универзитета, као и за промоцију те сарадње;
- у континуитету објављивати публикације о алумнистима Универзитета и о активностима спроведеним у сарадњи са алумнистима;
- припремати и дистрибуирати промотивни материјал и производе; и
- организовати промотивне догађаје.

ЦИЉ 5.1.					
Стварање јединственог идентитета и препознатљивости алумни организација у оквиру Универзитета.					
Активности	Индикатори успеха	Ресурси	Одговорни органи	Рок за закључење активности	Ризици
А_5.1.1. Креирање логотипа Удружења алумниста.	Логотип Удружења алумниста је препознатљив и усклађен са логотипом Универзитета.	-	Универзитет и Факултет уметности.	29.02.2024.	Ризик: Неадекватна употреба логотипа. Мере: Упостављање правила коришћења и контрола коришћења.
А_5.1.2. Креирање логотипа клубова алумниста.	Логотипи клубова алумниста су препознатљиви и усклађени са логотипом Удружења алумниста Универзитета.	-	Универзитет и Факултет уметности.	31.03.2024.	Ризик: Неадекватна употреба логотипа. Мере: Упостављање правила коришћења и контрола коришћења.

ЦИЉ 5.2.
Успостављање електронских канала за повезивање и сарадњу алумниста и Универзитета, као и за промоцију те сарадње.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_5.2.1. Веб страна посвећена сарадњи са алумнистима на сајту Универзитета.	Веб страна је отворена, функционална и садржи све елементе описане Правилником о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста; Број посета веб страни у времену.	-	Универзитет.	29.02.2024.	Ризици: Недовољни број посета; Нередовно ажурирање. Мере: Дисеминација информације о веб страни и њене адресе; Редовна контрола садржаја од стране одговорних органа.
А_5.2.2. Електронска платформа (софтвер) за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста.	Платформа је пуштена у рад, функционише глатко, садржи базу података о алумнистима и све елементе описане Правилником о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста; Број посета платформи у времену.	Донација Европске уније.	Универзитет.	29.02.2024.	Ризици: неадекватно ажурирање података о алумнистима; нередовно техничко сервисирање платформе и прилагођавање околностима. Мере: адекватна ангажованост техничког особља на одржавању платформе и ажурирању података.

ЦИЉ 5.3.

А) Објављивање у континуитету публикације о алумнистима Универзитета и о активностима спроведеним у сарадњи са алумнистима;

Б) Припрема и дисеминација промотивних материјала и производа.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_5.3.1. Објављивање двојезичног електронског часописа Удружења алумниста.	Часопис објављен на веб страни посвећеној сарадњи Универзитета и алумниста, на веб сајту Универзитета, у задатом року.	Донације алумниста; Самофинансирање; Волонтерски рад.	За први број: Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста;	Први број: 31.08.2024. Други број: 28.02.2025. Трећи број: 31.08.2025. Четврти број: 28.02.2026. и даље сваких 6 месеци.	Ризици: Мала заинтересованост чланова Удружења алумниста за публикавање е-часописа;

			За све следеће бројеве: Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста.		Организационе препреке за правремено објављивање часописа. Мере: Благовремено предузимање корака на плану публиковања часописа; стално инсистирање на објављивању часописа као материјала за промоцију активности алумниста Универзитета.
A_5.3.2. Израда промотивног материјала у папирном/ електронском облику: брошура, постера, флајера, позивница и сл.	Сви важни догађаји и активности на пољу сарадње Универзитета и алумниста пропраћени су одговарајућим промотивним материјалом.	Донације; Сопствена средства.	Удружење алумниста Универзитета.	Према Календару активности 2024-2029.	Ризик: Недостатак средстава. Мере: Израда и дисеминација промотивног материјала у електронском облику; Појачане активности на сакупљању донација.
A_5.3.3. Израда и дисеминација промотивних производа.	Промотивни производи су израђени и подељени су представницима најмање 30 спољних организација.	Донације; Сопствена средства.	Удружење алумниста Универзитета.	30.09.2024. – Промотивни производи су израђени; 28.02.2026. – промотивни производи су подељени представницима најмање 30 спољних организација	Ризик: Недостатак средстава. Мере: Избор ефективних и економски рационалних промотивних производа; Појачане активности на сакупљању донација.

ЦИЉ 5.4.

Једном годишње, Универзитет и Удружење алумниста организоваће заједно Отворени дан алумниста – једнодневни тематски догађај (са округлим столом) чији је циљ указивање на могућност сарадње са алумнистима и на користи те сарадње за студенте, запослене, специфичне идентификоване циљне групе и ширу јавност.

<i>Активности</i>	<i>Индикатори успеха</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Рок за закључење активности</i>	<i>Ризици</i>
А_5.4.1. Организација Отвореног дана алумниста Универзитета.	Најмање 40 учесника по догађају.	Сходно догађају.	Прва година: Универзитетски тим за за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Све следеће године: Удружење алумниста Универзитета и Универзитет.	31.05.2024.; 2025: на Дан алумниста; 15.02.2026; Сваке следеће године: на Дан алумниста.	Ризици: Мала заинтересованост алумниста; немогућност превазилажења препрека у друштвено осетљивим околностима. Мере: правовремено организовање догађаја; правовремено обавештавање о планираним активностима и стално инсистирање на значају активности алумниста за делатност Универзитета.

КАЛЕНДАР АКТИВНОСТИ НА ПОЉУ САРАДЊЕ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА ЗА ПЕРИОД 2024-2029. ГОДИНЕ

<i>Датум извршења</i>	<i>Опис активности и исхода</i>	<i>Одговорни органи</i>	<i>Индикатори успешности</i>
29.02.2024.	Измењен Статут Универзитета	Сенат и Савет Универзитета	Одлука Савета Универзитета о изменама Статута Универзитета.
29.02.2024.	Усвојена Стратегија о сарадњи Универзитета и алумниста са Акционим планом спровођења за период 2024-2029. године	Сенат Универзитета	Одлука Сената Универзитета о усвајању Стратегије и Акционог плана
29.02.2024.	Усвојен Правилник о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста са Планом комуникације	Сенат Универзитета	Одлука Сената Универзитета о усвајању Правилника
29.02.2024.	Формиран Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи	Сенат Универзитета	Одлука Сената Универзитета о формирању Тима
29.02.2024.	Формирана Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста	Сенат Универзитета	Одлука Сената Универзитета о формирању Комисије
29.02.2024.	Пуштена у рад електронска платформа (софтвер) за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста, са базом алумниста	Универзитет	Функционална платформа; Увид у базу алумниста
29.02.2024.	Оформљена веб страна за алумнисте на вебсајту Универзитета	Универзитет	Веб адреса стране; Увид у садржај веб стране
29.02.2024.	Креиран логотип Удружења алумниста Универзитета.	Универзитет и Факултет уметности	Принт логотипа
31.03.2024.	Именована Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима Универзитета	Органи факултета у саставу Универзитета	Одлуке о именовању Одговорних лица

31.03.2024.	Креирани логотипи клубова алумниста факултета у саставу Универзитета	Универзитет и Факултет уметности	Принтови логотипа
15.05.2024.	Организован догађај у сврху промоције Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и електронске платформе за повезивање са алумнистима	Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Факултети	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
31.05.2024.	Основани клубови алумниста факултета у оквиру Универзитета	Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима Универзитета; Факултети	Одлуке о оснивању клубова алумниста; Сваки клуб броји најмање 30 чланова регистрованих на електронској платформи
31.05.2024.	Усвојени правилници о раду клубова алумниста	Клубови алумниста; Факултети	Одлуке о усвајању правилника; Доступни документи правилника
31.05.2024.	Организован 1. (Први) отворени дан алумниста Универзитета	Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
31.08.2024.	Основано Удружење алумниста Универзитета; Организована оснивачка скупштина Удружења	Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Клубови алумниста; Сенат Универзитета	Одлука о оснивању Удружења алумниста Универзитета; Најмање 40 присутних на скупштини
31.08.2024.	Усвојен Статут Удружења алумниста Универзитета	Удружење алумниста Универзитета; Сенат Универзитета	Одлука о усвајању Статута Удружења алумниста; Доступан документ Статута
31.08.2024.	Установљен Дан алумниста Универзитета	Удружење алумниста Универзитета	Доступан документ Статута
31.08.2024.	Усвојен Акциони план сарадње Удружења алумниста и Центра за развој каријере Универзитета	Сенат Универзитета	Одлука о усвајању Плана

31.08.2024.	Објављен 1. (први) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте на вебсајту Универзитета
30.09.2024.	Израђени промотивни производи Удружења алумниста	Удружење алумниста Универзитета	Увид у израђене производе
30.09.2024.	Организована седмодневна летња школа за развој критичких личних и меких вештина студената	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Факултети.	Материјал са догађаја; Листа са најмање 10 студената и 2 (двоје) алумниста учесника догађаја.
30.09.2024.	Организована Прва годишња конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“	Комисија за научноистраживачки рад при Удружењу алумниста Универзитета	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја.
30.09.2024.	Завршене припремне радње за укључивање алумниста у процес израде и одбране завршних радова.	Комисија за образовање при Удружењу алумниста; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима; Управе факултета; Предметни наставници	Извештаји
01.10.2024.	Започето укључивање алумниста у израду и одбрану завршних радова на основним, мастер и специјалистичким студијама.	Комисија за образовање при Удружењу алумниста; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима; Управе факултета; Предметни наставници	Извештаји; Решења о формирању комисија за одбрану завршних радова До 31.01.2026. најмање 2% (два процента) од укупног броја студената, на најмање 4 (четири) факултета у оквиру Универзитета, одбранили су своје завршне радове на основним, мастер или специјалистичким студијама пред комисијом у чијем саставу су и алумнисти Универзитета
31.10.2024.	Организована једнодневна радионица за развој нетехничких меких вештина студената	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника: најмање 40 студената и 2 (двоје) предавача алумниста

31.12.2024.	У Удружењу алумниста Универзитета има најмање 5 (пет) алумниста из дијаспоре и најмање 3 (три) алумниста који су страни држављани	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста	Увид у регистар алумниста на електронској платформи
31.12.2024.	Организован једнодневни мотивациони семинар уз учешће истакнутих алумниста	Почасни одбор при Удружењу алумниста; Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Факултети	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника
31.12.2024.	Организован једнодневни тематски догађај на пољу развоја каријере студената факултета у саставу Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Факултети	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 студената учесника догађаја; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника
31.12.2024.	Завршене припремне радње за укључивање алумниста у активну наставу	Комисија за образовање при Удружењу алумниста; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима; Управе факултета; Предметни наставници	Извештаји
31.12.2024.	Завршене припремне радње за укључивање алумниста у стручну праксу	Комисије за образовање и развој каријере при Удружењу алумниста; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима; Управе факултета; Предметни наставници.	Извештаји
15.02.2025.	Почетак извођења активне наставе уз подршку алумниста	Комисија за образовање при Удружењу алумниста; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима; Управе факултета; Предметни наставници	До 31.01.2026. најмање по 5 (пет) предмета (сви на различитим студијским програмима), на најмање 4 (четири) факултета у оквиру Универзитета, ажурирани су тако да су у одржавање активне наставе укључени алумнисти;

			Оквирни садржаји предмета; Материјал са часова активне наставе
15.02.2025.	Почетак спровођења стручне праксе уз подршку алумниста	Комисије за образовање и развој каријере при Удружењу алумниста; Одговорна лица за сарадњу са алумнистима; Управе факултета; Предметни наставници	Најмање 10% од укупног броја студената на најмање 4 (четири) факултета у оквиру Универзитета, који обављају стручну праксу у спољним организацијама, имају алумнисте за ко-менторе; Решења, извештаји, дневници стручне праксе и материјал са праксе
28.02.2025.	Објављен 2. (други) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета.	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте
28.02.2025.	1. (прва) ревизија Акционог плана спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста за период 2024-2029. године	Универзитетски тим за за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	Извештај о ревизији и евентуалне одлуке о измени Акционог плана
31.03.2025.	Организован једнодневни тренинг за савладавање вештина представљања послодавцима, на којем су тренери алумнисти Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: најмање 40 студената и најмање 2 (два) тренера из реда алумниста
На Дан алумниста 2025.	Организован 2. (Други) отворени дан алумниста Универзитета	Удружење алумниста Универзитета и Универзитет	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
30.06.2025.	Организован једнодневни сајам стипендија и пракси	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја

30.06.2025.	Организован једнодневни сајам сезонских/ летњих послова за студенте	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа са најмање 80 учесника догађаја
31.08.2025.	Објављен 3. (трећи) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета.	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте
30.09.2025.	Организована Друга годишња конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“	Комисија за научноистраживачки рад при Удружењу алумниста	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
01.10.2025.	Отварен конкурс за најбоље стартап и пословне идеје студената Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере.	Конкурсни материјал; Публикација.
31.12.2025.	У Удружењу алумниста Универзитета има најмање 10 алумниста из дијаспоре и најмање 6 (шест) алумниста који су страни држављани	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.	Увид у регистар алумниста на електронској платформи
31.12.2025.	Додељена најмање 1 (једна) стипендија (од стране организација у којима су алумнисти запослени) студентима докторских студија на Универзитету	Донаторска комисија при Удружењу алумниста Универзитета.	Одлуке о стипендирању докторских истраживања студената Универзитета.
31.12.2025.	Организован једнодневни мотивациони семинар уз учешће истакнутих алумниста	Почасни одбор при Удружењу алумниста; Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере.	Материјал са догађаја; Најмање 40 учесника семинара; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника на семинару
31.01.2026.	Организован сајам предузетничких и стартап идеја студената Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја

31.01.2026.	Организована једнодневна радионица за почетнике у бизнису	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријер.	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 25 студената у радионици; Најмање 2 (два) предавача из реда алумниста
31.01.2026.	Анализа постигнутог успеха прве фазе укључивања алумниста у извођење активне наставе и стручне праксе, и израде завршних радова, и почетак друге фазе	Комисија за образовање при Удружењу алумниста; Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	Извештај и закључци анализе
15.02.2026.	Организован 3. (Трећи) отворени дан алумниста Универзитета	Удружење алумниста Универзитета и Универзитет.	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
28.02.2026.	Објављен 4. (четврти) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте
28.02.2026.	2. (друга) ревизија Акционог плана спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста за период 2024-2029. године	Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	Извештај о ревизији и евентуалне одлуке о измени Акционог плана
28.02.2026.	Промотивни производи Удружења алумниста су подељени представницима најмање 30 спољних организација	Удружење алумниста Универзитета	Извештај о дисеминацији промотивних производа
31.08.2026.	Објављен 5. (пети) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте
30.09.2026.	Организована Трећа годишња конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“	Комисија за научноистраживачки рад при Удружењу алумниста Универзитета	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја

31.10.2026.	Организована једнодневна радионица за развој нетехничких меких вештина студената	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 студената у радионици; Најмање 2 (два) предавача из реда алумниста
31.12.2026.	У Удружењу алумниста Универзитета има најмање 15 алумниста из дијаспоре и најмање 9 (девет) алумниста који су страни држављани	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста	Увид у регистар алумниста на електронској платформи
31.12.2026.	Организован једнодневни мотивациони семинар уз учешће истакнутих алумниста	Почасни одбор при Удружењу алумниста; Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 учесника семинара; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника на семинару
31.12.2026.	Организован једнодневни тематски догађај на пољу развоја каријере студената факултета у саставу Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Факултети	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: најмање 40 студената и најмање 2 (двоје) алумниста који су водили догађај
28.02.2027.	Објављен 6. (шести) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте
28.02.2027.	3. (трећа) ревизија Акционог плана спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста за период 2024-2029. године	Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	Извештај о ревизији и евентуалне одлуке о измени Акционог плана
31.03.2027.	Организован једнодневни тренинг за савладавање вештина представљања послодавцима, на којем су тренери алумнисти Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере.	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 студената; Најмање 2 (два) тренера из реда алумниста

На Дан алумниста 2027.	Организован 4. (четврти) отворени дан алумниста Универзитета	Удружење алумниста Универзитета и Универзитет	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
30.06.2027.	Организован једнодневни сајам стипендија и пракси	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
30.06.2027.	Организован једнодневни сајам сезонских/летњих послова за студенте Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа са најмање 80 учесника догађаја
31.08.2027.	Објављен 7. (седми) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета.	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте на вебсајту Универзитета
30.09.2027.	Организована Четврта годишња конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“	Комисија за научноистраживачки рад при Удружењу алумниста Универзитета	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
01.10.2027.	Отварен конкурс за најбоље стартап и пословне идеје студената Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста Универзитета; Универзитетски Центар за развој каријере	Конкурсни материјал; Публикација
31.12.2027.	У Удружењу алумниста Универзитета има најмање 20 алумниста из дијаспоре и најмање 12 алумниста који су страни држављани	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста	Увид у регистар алумниста на електронској платформи
31.12.2027.	Додељене најмање 2 (две) стипендије (од стране организација у којима су алумнисти запослени) студентима докторских студија на Универзитету	Донаторска комисија при Удружењу алумниста Универзитета	Одлуке спољних организација о стипендирању докторских истраживања студената Универзитета

31.12.2027.	Организован једнодневни мотивациони семинар уз учешће истакнутих алумниста	Почасни одбор при Удружењу алумниста; Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 учесника семинара; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника на семинару
31.01.2028.	Организован сајам предузетничких и стартап идеја студената Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
31.01.2028.	Организована једнодневна радионица за почетнике у бизнису	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 25 студената у радионици; Најмање 2 (два) предавача из реда алумниста
29.02.2028.	Објављен 8. (осми) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета.	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте на вебсајту Универзитета
29.02.2028.	4. (четврта) ревизија Акционог плана спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста за период 2024-2029. године	Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	Извештај о ревизији и евентуалне одлуке о измени Акционог плана
На Дан алумниста 2028.	Организован 5. (Пети) отворени дан алумниста Универзитета	Удружење алумниста Универзитета и Универзитет	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја
31.08.2028.	Објављен 9. (двети) број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте на вебсајту Универзитета
30.09.2028.	Организована Пета годишња конференција „Алумнисти и Универзитет. Заједно за науку“	Комисија за научноистраживачки рад при Удружењу алумниста Универзитета	Материјал са догађаја; Листа са најмање 40 учесника догађаја

31.10.2028.	Организована једнодневна радионица за развој нетехничких меких вештина студената	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 студената у радионици; Најмање 2 (два) предавача из реда алумниста.
31.12.2028.	У Удружењу алумниста Универзитета има најмање 25 алумниста из дијаспоре и најмање 15 алумниста који су страни држављани	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.	Увид у регистар алумниста на електронској платформи
31.12.2028.	Организован једнодневни мотивациони семинар уз учешће истакнутих алумниста	Почасни одбор при Удружењу алумниста; Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Факултети	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 учесника семинара; Најмање 3 (троје) истакнутих алумниста говорника на семинару
31.12.2028.	Организован једнодневни тематски догађај на пољу развоја каријере студената факултета у саставу Универзитета	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Факултети	Материјал са догађаја; Листа учесника догађаја: Најмање 40 студената; Најмање 2 (двоје) алумниста који воде догађај
28.02.2029.	Објављен 10. број електронског часописа Удружења алумниста Универзитета	Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста	Увид у садржај часописа и доступност на веб страни за алумнисте на вебсајту Универзитета
28.02.2029.	Потписан је најмање 1 (један) споразум о сарадњи са удружењима алумниста из дијаспоре и најмање 1 (један) споразум о сарадњи са међународним организацијама алумниста	Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста; Удружење алумниста Универзитета.	Документи споразума
28.02.2029.	Анализа постигнутог успеха на пољу укључивања алумниста у образовни процес	Комисија за образовање при Удружењу алумниста; Универзитетски	Извештај и закључци анализе представљени Сенату Универзитета

	током петогодишњег периода спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста.	тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	
28.02.2029.	Анализа постигнутог успеха на пољу укључивања алумниста у научноистраживачки рад на Универзитету током петогодишњег периода спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста.	Комисија за научноистраживачки рад при Удружењу алумниста; Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат Универзитета	Извештај и закључци анализе представљени Сенату Универзитета
28.02.2029.	Анализа постигнутог успеха на пољу доприноса алумниста стипендирању научноистраживачког рада на Универзитету током петогодишњег периода спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста.	Донаторска комисија при Удружењу алумниста; Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат	Извештај и закључци анализе представљени Сенату Универзитета
28.02.2029.	Анализа постигнутог успеха на пољу укључивања алумниста у развој каријере студената Универзитета током петогодишњег периода спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста.	Комисија за развој каријере при Удружењу алумниста; Центар за развој каријере; Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат	Извештај и закључци анализе представљени Сенату Универзитета
28.02.2029.	Анализа успеха повезивања и промоције сарадње Универзитета и алумниста	Удружење алумниста; Универзитетски тим за координацију сарадње са алумнистима и спровођење Стратегије о сарадњи; Сенат	Извештај и закључци анализе представљени Сенату Универзитета
28.02.2029.	Усвајање новог Акционог плана спровођења Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста за период 2029-2034. године	Сенат Универзитета	Одлука о усвајању новог Акционог плана

ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ СТРАТЕГИЈЕ О САРАДЊИ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ул. Филипа Вишњића бб
38220 Косовска Митровица
тел: +381 28 422 340
факс: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs



UNIVERSITY OF PRISTINA
KOSOVSKA MITROVICA

st. Filipa Visnjica bb
38220 Kosovska Mitrovica
tel: +381 28 422 340
fax: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs

Број: 24.54/3-6
Датум: 13 1 JAN 2024

На основу члана 65. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/17 – 76/23) и члана 71 став 1 тачка 40 Статута Универзитета у Приштини, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

УСВАЈА СЕ Стратегија о сарадњи Универзитета и алумниста Универзитета у Приштини

Образложење

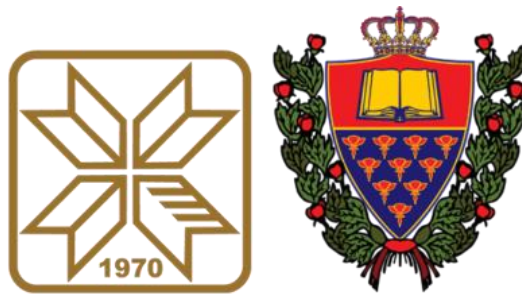
Усвајање Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста Универзитета у Приштини резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Стручни тим учесника на пројекту припремио је предлог Стратегије који је био предмет разматрања, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Небојша Арсић, ректор





University of Mitrovica

**STRATEGY ON COOPERATION BETWEEN
THE UNIVERSITY AND ALUMNI**
with the Action Plan of Implementation
2024-2029

Kosovska Mitrovica, January 2024

Contents

INTRODUCTION	2
GOALS AND TASKS	3
MISSION AND VISION	3
ORGANISING ALUMNI AND THE COOPERATION WITH ALUMNI	4
ACTION PLAN FOR IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY ON COOPERATION BETWEEN THE UNIVERSITY AND ALUMNI FOR PERIOD 2024-2029.....	8
Alumni and educational process.....	8
Alumni and scientific research work.....	10
Alumni and career development.....	12
Alumni from the diaspora, foreign alumni and international alumni organizations.....	18
Connecting University and alumni, and promoting the cooperation.....	22
CALENDAR OF UNIVERSITY-ALUMNI COLLABORATIVE ACTIVITIES FOR THE PERIOD 2024-2029	26
DECISION ON STRATEGY ADOPTION	37

INTRODUCTION

During the decades of its existence, the University of Priština in Kosovska Mitrovica has educated thousands of students in various fields of science and art. A significant number of experts who were educated and graduated from the University have achieved successful careers in the country and abroad. Therefore, the alumni (former students) of the University in Kosovska Mitrovica are rightly recognized as the pride of our University, and this Strategy aims to make them the strength of the University.

The cooperation of alumni with the universities where they obtained their academic degrees and professional knowledge is highly developed in the world and in Europe, and it is becoming more and more significant in our region as well. The benefits of this cooperation are multiple for all involved actors. By including alumni into the existing work processes at our University, and introducing new work processes, it is expected that students will receive additional motivation for learning, help in solving student tasks, and guidelines for career development; that they will acquire new knowledge and skills, and master methods for a more practical approach to solving real professional challenges; and that they will get closer to potential employers and scholarship donors. For alumni, cooperation with the University is an opportunity to promote their professional achievements, update knowledge acquired during studies, develop a multidimensional approach to professional challenges and new professional skills, and to renew or strengthen contacts with their colleagues and friends through alumni networks. Through cooperation with alumni in the fields of education and science, teachers and associates of the University will have the opportunity to enrich their professional experience, to learn to look at professional challenges through different prisms, to modernize teaching content and use new technologies, to research topics that are relevant to society and economy, and expand the network of associates in the fields of profession. Alumni raise the reputation of the University, bring various opportunities for cooperation with the organizations in which they are employed, contribute to the diversification of the University's activities, positively influence its opening to society and sectors of society, improve the quality of educational and scientific work, and participate in the modernization and internationalization of the University.

Connecting with alumni is very important for the future of our University. The strategic intention of the University is to improve the quality and relevance of its work and to strengthen its position in various sectors of society by upgrading the existing modest framework of cooperation with alumni. The Strategy on Cooperation between the University and Alumni represents the first step in realizing that intention.

The initiative for the development of the Strategy on Cooperation between the University and Alumni came from the European Commission's three-year Erasmus+ project entitled Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations - AL4LIFE (101083125 - AL4LIFE - ERASMUS-EDU-2022-CBHE). The AL4LIFE project is implemented from March 1st, 2023, with the aim of including alumni in the work of the University, and conducting joint activities, primarily to modernize and improve the quality of scientific and teaching processes, to expand human and technological institutional capacities, and to create new opportunities for easier employment of graduate students.

Implementation of the Strategy on Cooperation between the University and Alumni will be facilitated with the adoption of the five-year Action Plan. The Action Plan for Implementation

of the Strategy will be revised periodically, drawing success from the previously performed work and determining future specific events and activities, their number, schedule and organizational details.

To ensure complete success in the implementation of the Strategy, the Senate of the University simultaneously adopts the Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni with Communication Plan.

GOALS AND TASKS

The **strategic goal** of the University is to form an advanced, productive, and growing community of alumni and to organize cooperation with alumni in a way that benefits everyone. This goal will be achieved by:

- Promoting among current students the sense of belonging to the University community;
- Promoting/reviving among alumni the sense of belonging to the University community;
- Involving alumni in joint activities as early as possible, ideally immediately after graduation;
- Continuously engaging the alumni;
- Establishing contact and involving alumni who graduated a long time ago;
- Fostering sincere and lasting friendship between alumni and the University, i.e., maintaining a fair and transparent relationship with alumni; and
- Acting in accordance with the relevant and realistic needs of society.

The **specific goals** of cooperation between the University and alumni are:

- Involvement of alumni in the educational process;
- Involvement of alumni in scientific research work at the University;
- Connecting alumni and students for easier access to the labour market and more successful professional work; and
- Creating conditions for constant growth of the University's alumni community through effective and active communication, adequate promotion, and continuous networking of University-alumni relations.

In order to achieve the stated goals, the following **fundamental tasks** must be performed:

- Organisation and institutionalization of the cooperation with alumni, and
- Formation of alumni bodies at the University and faculty levels.

MISSION AND VISION

The **MISSION** of the University is to establish and ensure continuous functioning of human and material infrastructure, the purpose of which is to connect alumni who graduated from one

of the University's faculties with the University in all segments of its work. The goal is to use the capacities of the University and the alumni in the plan of joint action, to mutual satisfaction, through the realization of a close relationship, a relationship of mutual trust and connection between alumni and the University. The common goals of alumni and the University are to cooperate in the fields of education, science and career development, to spread alumni culture at all levels – from local to global, and to promote activities, results and benefits of the University's alumni network.

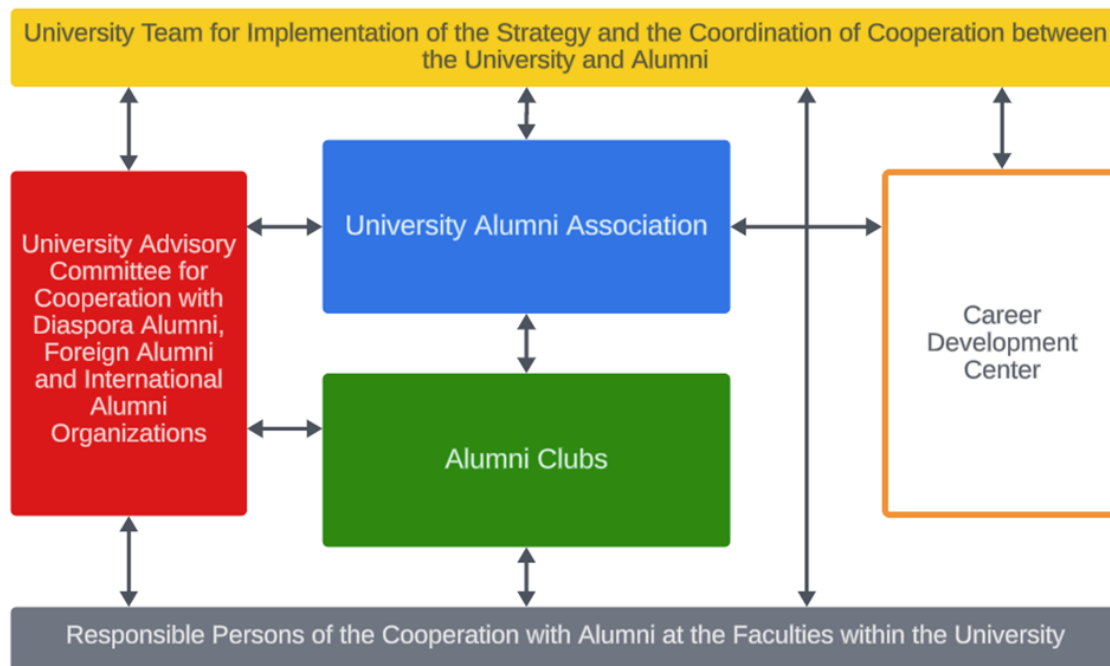
VISION. Human infrastructure for connecting and cooperation with alumni is conceptualized through the formation of alumni organizations at the level of the University (Alumni Association) and faculties within the University (alumni clubs). The University Alumni Association is an organizational unit of the University whose activity is regulated by special acts of the University. The Association has its organs and expert bodies elected according to predetermined rules, and whose rights and duties are regulated by normative acts brought by the University Senate. The Alumni Association is organized according to the principle of hierarchy, as a central unit that gathers alumni clubs of the faculties within the University and actively collaborates with clubs in planning and implementation of activities determined by this Strategy and its Action Plan, as well as in promoting and spreading an alumni culture. The Association connects alumni with the University, cooperates with other alumni organizations in the country and abroad, prepares reports on its work, makes the results of its work available to the general public by organizing alumni events, and publishes an e- magazine as a form of public communication of completed activities. Material infrastructure for connecting and cooperation between alumni and the University, and for promotion of results of that cooperation, is conceptualized as a specialized electronic platform through which registered members of the Association and alumni clubs will communicate and cooperate with University employees and students.

ORGANISING ALUMNI AND THE COOPERATION WITH ALUMNI

Establishing and maintaining a close relationship between alumni and the University, that is, the involvement of alumni in university activities in the fields of education, science, and career development, require an institutional structure and leadership to effectively direct the needs, opportunities, and benefits of cooperation. The University will include alumni in its functioning by introducing an organizational structure comprising of:

- University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni;
- Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University;
- Alumni clubs at the faculties within the University;
- Alumni Association, at the level of the University; and
- University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations.

The University Centre for Career Development is added to the framework of cooperation between the University and alumni, in accordance with the University acts.



Organizational scheme for alumni involvement of alumni in the University the functioning

University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni:

- Monitors the implementation of the Strategy and Action Plan;
- Coordinates activities and events involving alumni;
- Cooperates with the Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University, with the Alumni Association, the University Centre for Career Development, and the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations;
- Convenes and presides over meetings with representatives of alumni clubs, Alumni Association, Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University, and the representatives of the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations;
- Summarizes results of cooperation with alumni on an annual basis and submits annual reports to the Senate of the University; and
- Edits Alumni Association’s webpage at the University's website.

The five-member University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni consists of: Rector of the University, Vice-Rector for Teaching and Student Affairs, one member from the group of Responsible Persons for Cooperation with Alumni at the Faculties within the University, one University Officer for International Cooperation, and one University IT Officer. Team members are appointed by the decision of the University Senate.

Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University are individuals with a high level of knowledge of the English language, delegated from the teaching staff of the faculties within the University. They are in charge of coordinating and monitoring the implementation of the Strategy and Action Plan at the faculty level, and for contributing to the webpage of the Alumni Association on the University's website. Responsible Persons communicate and cooperate with the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni, the management and staff at their faculty, the representatives of alumni clubs, and with the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations.

Alumni club is an organizational unit of a faculty within the University, without the status of a legal entity, i.e., a unit of the Alumni Association of the University.

The focus of engagement of an alumni club is on:

- Continuous growth of club community;
- Active participation and professional contribution in the fields of education, science, and students' career development;
- Active cooperation with faculties, the Alumni Association, and external professional organisations, that is, external alumni associations in the corresponding fields of education and science; and
- Promotion of engagement and the achieved results.

Every alumni club has its assembly, president, vice president, secretary, and members. The work of club is determined by separate rules brought by faculty authorities.

The University *Alumni Association* is an umbrella organization gathering all University alumni, that is, all alumni clubs. The Association is an organizational unit of the University without the status of a legal entity and has its own bodies: assembly, president, vice-president, secretary, board of directors, honorary board, board for editing the e-magazine of the Alumni Association, four committees: committee for education, committee for scientific research work, donor committee and committee for career development, and members.

The Association cooperates with the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni, all alumni clubs within the University, the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations, and with the University's Centre for Career Development.

The focus of the Alumni Association is on continuous growth of alumni community at the University, as well as on regular organization of activities and events for social and

professional networking and cooperation between alumni, students, and staff in the fields of education, science, and career development.

The Alumni Association has its statute, logo, and Alumni Day.

Membership in alumni clubs and the Alumni Association is voluntary, not limited in time and free of charge. A member of any alumni club is also a member of the University Alumni Association.

The University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations has a task to continuously include in the Alumni Association and its activities the members from abroad, as well as to establish and nurture cooperation with international alumni organizations. As connecting with communities, groups and individuals who are influential in their countries is particularly important for the University, alumni from the diaspora and alumni who are foreign citizens will be the main factors in building these connections. The specific goal of building relationships and networking with the diaspora and foreign alumni is to obtain additional support in the development of the University, especially in the field of entrepreneurial activities, and to empower and encourage students and alumni to strive towards more effective professional development and towards providing contribution to the community, in accordance with actual society trends.

Three-member Committee consists of: president from the management of the faculties within the University, one Responsible Person of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University (member of the Committee), and one University Officer for International Cooperation (member of the Committee). All Committee members must have a high level of knowledge of the English language. Members are appointed by the decision of the University Senate.

Organization of alumni and organisation of cooperation with alumni are prescribed more closely by the *Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni, with Communication Plan*.

ACTION PLAN FOR IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY ON COOPERATION BETWEEN THE UNIVERSITY AND ALUMNI FOR PERIOD 2024-2029

The Action Plan is a document supporting the Strategy on Cooperation Between the University and Alumni and an integral part of it.

The Action Plan defines the activities of the entities identified in Strategy as bearers of authority and tasks, the time frame for their undertaking, as well as the conditions under which the activities are undertaken. By prescribing all elements in detail, the Action Plan traces the path of development of alumni community at the University in accordance with the predetermined rules of action that must be followed.

Alumni and educational process

The inclusion of alumni in educational process at the University aims to enrich the educational offer and teaching experience, to upgrade the relevance of educational topics and methods, and the attractiveness of curricula, to increase student motivation and the quality of teaching, and to improve learning outcomes. By cooperating with alumni, students get the opportunity to develop skills needed for work in practice and to support theoretical knowledge with practical examples, which makes them better prepared for professional engagement in real conditions.

To achieve the stated objective, the faculties of the University will continuously invite their teaching staff to engage and include alumni in active teaching. In addition, alumni may be engaged in less formal educational activities within the University, such as providing consultations on specific topics in direct communication through the University's electronic platform, joint organization of summer schools, workshops or other activities without ECTS points.

GOAL 1.1.

In cooperation with alumni with significant professional experience and outstanding results in the specific field, faculties and teachers will adjust the contents of their courses in terms of introducing new or modifying existing educational topics, i.e. introducing new or modifying existing teaching methods.

In the first phase of the implementation of the Strategy, which is covered in time by this Action Plan, the inclusion of alumni in the educational process will be carried out on at least 4 faculties within the University.

In the first phase, the alumni will be involved in at least 20 study programs implemented at the University.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_1.1.1. Involvement of alumni in active teaching	At least 5 courses (each from different study programs) at minimum 4 faculties within the University have been updated so that alumni are included in active teaching classes. The success in implementing this activity is proven by signed contracts with alumni lecturers, modified course contents, and material from the classes held (lists of present students, presentations, photos from classes, etc.)	Own resources, self-financing and volunteer work	Alumni Association's Committee for Education; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculty managements; Course leaders	31.12.2024 – completed preparatory actions to include alumni in active teaching; 15.02.2025 – the start of active teaching with the support of alumni; 31.01.2026 – analysis of success achieved in the first phase of alumni involvement in active teaching	Travel restrictions for alumni with specific competencies to deliver classroom-based lectures, for which reason the online alumni lectures should be considered as an alternative; Lack of financial resources to compensate to alumni the teaching engagement, which is why their classes should be defined as voluntary and without financial reimbursement.
A_1.1.2. Involvement of alumni in students' professional practice (internship)	At least 10% of the total number of students at minimum 4 faculties within the University, who execute professional practice in external organizations, have alumni as co-mentors. The success in implementing this activity is proven by documents on the performance of professional practice: agreements concluded with organizations where alumni are employed, diaries of professional practice, etc.	Own resources, self-financing and volunteer work	Alumni Association's Committees for Education and Career Development; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculty managements; Course leaders	31.12.2024 – completed preparatory actions to include alumni in students' professional practice implementation; 15.02.2025 – the start of alumni engagement in students' professional practice; 31.01.2026 – analysis of success achieved in the first phase of alumni engagement in students' professional practice	Lack of financial resources to compensate to alumni the engagement, which is why their working efforts should be defined as voluntary and without financial reimbursement.

<p>A_1.1.3. Involvement of alumni in the preparation and defines of graduation theses at bachelor, master's, and specialist studies</p>	<p>At least 2% of the total number of students, at minimum 4 faculties within the University, defended their graduation theses on bachelor, master's, or specialist studies in front of a committee that includes alumni member(s). The success in implementing this activity is proven by decisions on the formation of committees for the defence of graduation theses.</p>	<p>Own resources, self-financing and volunteer work</p>	<p>Alumni Association's Committee for Education; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculty managements; Course leaders</p>	<p>30.09.2024 – completed preparatory activities to include alumni in the preparation and defence of graduation theses; 01.10.2024 – Implementation of activities; 31.01.2026 – analysis of success achieved in the first phase of alumni engagement in graduation theses' development and defence</p>	<p>Travel restrictions for alumni with specific competencies to engage classroom-based work, for which reason the online alumni activities should be considered as an alternative; Lack of financial resources to compensate to alumni the engagement, which is why their working efforts should be defined as voluntary and without financial reimbursement.</p>
---	---	---	---	--	---

Alumni and scientific research work

Networking between University and the alumni with significant careers and influence in the field of science opens up new research horizons and topics, and increases research excellence. Alumni of the University have the capacity to perceive needs of different society sectors, the trends of science, and the applicability of scientific results in practice. Through the joint activities of the University and alumni, it is possible to raise interest in scientific research work, identify the needs for research subjects in various scientific fields, focus on relevant research topics, and improve the quality of obtained research results and their exploitation and commercialization. Collaboration between University students, alumni and organizations where they are employed opens opportunities for conducting research in external organizations, provides access to research resources (including financial resources) and improves research results (e.g., increasing the number of publications and their citations), which together positively affects the recognition and visibility of the University.

The involvement of alumni in scientific research work at the University enables to introduce practical elements into academic research and to direct academic science towards the economy and the labour market, thus leading to a more successful employment of PhD students and more intensive use of their scientific achievements.

GOAL 2.1.

Once a year, the University will organize a one-day conference "Alumni and University Together for Science" which will bring together alumni, students and researchers from the University to enable generation and marketing of scientific ideas, projects and results, encourage concrete joint actions, promote employment opportunities, and mobilize funds for scientific research and scholarships. The conference will be organized through a series of lectures, presentations, round tables, as well as mandatory speed networking session that will allow students from final year and young alumni to connect with older alumni, thus giving external organizations the opportunity to hire experts educated at our University.

Since the conference "Alumni and University Together for Science" can also be viewed as a promotional opportunity, it will be important to invite students from the final years of master's studies to participate and possibly become interested in doctoral studies at the University. Moreover, doctoral programs implemented at the University and the achievements of these programs should be promoted at the conference, too.

Every conference "Alumni and University Together for Science" will be dedicated to at least one scientific field. It is also possible to organize conferences dedicated to inter-, trans-, and multidisciplinary research.

<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_2.1.1. Organization of the annual one-day conference "Alumni and the University Together for Science" with a parallel event for rapid networking in the field of science	At least 40 participants at the conference/speed networking event	Self-financing; Donations from alumni organizations; Volunteer work	Alumni Association's Committee for Scientific Research Work	30.09.2024, and then every subsequent calendar year	Lack of interest, which is why the event must be worked out in advance, alumni participation confirmed, promotional material prepared and distributed earlier, and promotional activities carried out continuously through the channels of communication with the alumni; Lack of financial resources for event organization, which is why funds must be provided in advance, or, alternatively, the event can be organized through the electronic platform; Unfavourable situation in the social environment,

					which is why events can be organized through the electronic platform.
--	--	--	--	--	---

GOAL 2.2.					
Obtaining donations to support scientific research work at the University.					
Activities	Success indicators	Resources	Responsible bodies	Due date	Risks
A_2.2.1. Scholarships for outstanding students' research and innovations, provided by organizations where alumni are employed	The number of scholarships awarded to doctoral students within the University, according to predetermined criteria; The number of innovative products, services and patents developed through the cooperation between University, alumni and the organizations where they work	Donations form alumni organisations	Alumni Association's Donor Committee	By 31.12.2025, at least 1 scholarship was awarded, and then at least 1 more by the end of every second calendar year	Lack of external donations - in this case, alternative charity actions and actions to collect funds for doctoral students' scholarships should be organized.

Alumni and career development

The overall goal of cooperation between the University and alumni in the field of career development is to achieve more successful employment of students after graduation, and better career advancement following employment.

Alumni and organizations where alumni are employed can support the professional development of students by:

- Providing counselling in terms of choosing occupations and employers;
- Educating students and helping them to master the skills needed to apply for a job and to get along well in the business environment;

- Advising how to start own business;
- Providing student scholarships;
- Providing funds for the implementation of startup and entrepreneurial ideas;
- Providing professional internships in external organizations;
- Informing about vacancies, etc.

With timely and the adequately planned involvement of alumni in career development-related activities at the University, it is possible to increase interest in studying at the University.

GOAL 3.1.					
Organisation of events aimed at the career development of students, namely:					
a) One-day motivational seminars with the participation of distinguished alumni of the University, to transfer professional experience and motivate students, future students, and alumni. Seminars can be organized at the University or Faculty level, live or online, depending on which the topics and their coverage are specifically defined. Some of the general topics of motivational seminars can be: "The role of science in business", "Contribution to the community", etc., and					
b) One-day thematic events for students' career development.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_3.1.1. Organization of one-day motivational seminars with the participation of prominent alumni	At least 40 seminar participants; At least 3 prominent alumni speakers at the seminar	According to the organized event, with the support of external donations	Honorary Board of the Alumni Association; Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	31.12.2024, and then during each subsequent calendar year at least 1 seminar	Risks: Insufficient motivation of potential participants; Complex social circumstances in which the seminar is organized; Lack of a continuous follow-up of alumni activities by the general public; Lack of financial resources to compensate for engaging alumni. Measures: It is needed to define seminars as events

					with voluntary alumni participation, without financial reimbursement.
A_3.1.2. Organization of one-day thematic events for career development of students from different faculties within the University	At least 40 students participating in the event; At least 2 alumni running the event	According to the organized event, with the support of external donations	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	31.12.2024, and then during every second year at least 1 event	Risks: Lack of motivation of students; Complex social circumstances in which the event is organized; Insufficient provision of information to the students despite good-quality promotion of alumni activities; Lack of financial resources to compensate the engagement of alumni. Measures: It is needed to define events as voluntary, and without financial reimbursement to alumni participants.

GOAL 3.2.

Organisation of a one-day fair of scholarships and internships.

The event will be organized through two basic sections:

- the first (intended for younger students and future students) deals with the presentation (by alumni) of the opportunity to receive scholarships from external organizations, and the demonstration of opportunities for future work in practice, and
- the second (intended for students from the final year of study) is based on networking with alumni for the purpose of presenting business ideas, finding alumni co-mentors for internships and final theses, and obtaining direct information about employment conditions and the opportunities in business sector.

Fairs can be organized at the University or the faculty level depending on which the topics and their scope will be defined.

<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
-------------------	---------------------------	------------------	---------------------------	-----------------	--------------

A_3.2.1. Organisation of a one-day fair of scholarships and internships	At least 40 fair participants; Outcomes of the fair: the number of contracted scholarships and co-mentorships	According to the organized event, with the support of external donations	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	30.06.2025, and then during every second year at least 1 fair	Difficulties in gathering a sufficient number of participants, including representatives from the business sector, due to social circumstances on the ground; Insufficient funds from external donations.
--	--	--	---	---	---

GOAL 3.3.					
Organisation of a one-day fair of seasonal/summer jobs for University students, in order to directly connect employers (organizations where alumni are working) and part-time workers (University students).					
Activities	Success indicators	Resources	Responsible bodies	Due date	Risks
A_3.3.1. Organisation of a one-day fair of seasonal/summer jobs for University students	At least 80 participants; Outcomes of the fair: the number of contracted part-time jobs for students.	According to the organized event, with the support of external donations	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	30.06.2025, and then during every second year at least 1 fair	Difficulties in gathering a sufficient number of employers; Insufficient motivation of employers to contract part-time workers (students); Insufficient awareness of employers about the importance of connecting with the University.

GOAL 3.4.					
Support to students' entrepreneurial and startup ideas by opening the competition for the best ideas and organising the fair of entrepreneurial and startup ideas.					
The fair of entrepreneurial and startup ideas is an opportunity for students to present their developed ideas to alumni in direct communication, or through a video presentation to wider audience. Alumni and the organizations where they are employed can be potential investors for the realization of presented ideas or, they can become interested to provide professional consultations to students.					

The fair also represents the final stage of competition for the best students' startup and business ideas, meaning that competition results will be announced during it.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_3.4.1. Opening of the competition for the best startup and business ideas of University students	Number of applications for the competition; Ranking list of applications; Publication of results	-	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	01.10.2025 – to launch first competition, and then to launch subsequent competitions every second year	Low motivation of students to develop entrepreneurial and startup ideas; Lack of competitive spirit and the idea of competitiveness
A_3.4.2. Organisation of a fair of entrepreneurial and startup ideas of University students	At least 40 fair participants; Number of exhibitors and type of ideas presented	According to the organized event, with the support of external donations	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	31.01.2026 – to organise first fair, and then to organise the following fairs every second year	Difficulties in gathering a sufficient number of participants due to the complexity of local circumstances; Insufficient funds from external donations

GOAL 3.5.					
Organisation of a seven-day summer school for the development of students' critical personal and soft skills needed for future successful career.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_3.5.1. Organisation of a seven-day summer school for the development of students' critical personal and soft skills	At least 10 summer school students; At least 2 alumni lecturers	Donations	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	30.09.2024.	Difficulties in organization due to the specific conditions on locale and the lack of material resources from donations; Low interest of students due to insufficient awareness of the necessity of developing critical personal and professional skills.

GOAL 3.6.

Organisation of a one-day training for students to master presentation skills to employers.

Expected outcome: Mastering specific skills needed for successful presentation to the employer and the preparation of job application.

<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_3.6.1. Organisation of a one-day students' training for mastering the skills of presentation to the employers	At least 40 students in the training; At least 2 alumni trainers	-	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	31.03.2025. 31.03.2027.	Risks: Insufficient student interest due to personal barriers related to public speaking; Insufficiently developed basic skills of presentation and performance in public among students. Measures: Permanent work on motivating students to overcome personal barriers (fear, shame) and actively participate in mastering presentation skills to employers and other interested parties.

GOAL 3.7.

Organisation of a one-day workshop to develop students' non-technical soft skills (including communication, teamwork, decision-making, leadership, public speaking, time management, conflict management, negotiation, diversity, equality and equity, etc.).

<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_3.7.1. Organisation of a one-day workshop for the development of non-technical soft skills of students	At least 40 students in the workshop; At least 2 alumni lecturers	Donations, and own resources	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	31.10.2024. 31.10.2026. 31.10.2028.	Risks: Insufficient students' awareness of the need to apply non-technical skills; Insufficient knowledge of the principles by which the processes of conflict

					management, negotiation, time management, etc., are carried out. Measures: Continuous familiarization of students with the benefits of developing non-technical soft skills.
--	--	--	--	--	---

<p>GOAL 3.8. Organisation of a one-day workshop for beginners in business. The training for University students, delivered by alumni, is intended to transfer knowledge about entrepreneurship, innovation, and the development of entrepreneurial skills. The training also aims to enable student participants to acquire knowledge and skills for presenting their business ideas and plans, and for starting and successfully running their own business. This event is organized immediately after the fair of entrepreneurial and startup ideas, and uses the material from the fair as case studies.</p>					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_3.8.1. Organisation of a one-day workshop for beginners in business	At least 25 students in the workshop; At least 2 alumni lecturers	Donations, and own resources	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	31.01.2026. 31.01.2028.	Little interest of alumni in participating in this type of activity; Little interest of students in public presentation of their business ideas and plans

Alumni from the diaspora, foreign alumni and international alumni organizations

Alumni from diaspora and alumni who are foreign citizens are important factors of cooperation between the University and alumni. Thanks to these two groups of former students, whose representatives are at the same time the special ambassadors of the University, the University gets the opportunity to diversify its community, improve its relevance on the international level, and align its development directions with international

trends in the fields of education, science and connecting with different sectors of society (including the economy and associated entrepreneurship). Alumni from the diaspora and foreign alumni, especially those who live and work in countries with developed economies, can bring essential knowledge, ideas and guidelines to the University, transfer successful international practice, help in collecting funds for student scholarships, participate in establishing cooperation with international alumni organizations, and engage in other international activities such as international student internships. It is, therefore, necessary to establish and nurture contact with alumni from the diaspora and alumni of foreign citizens and to include them in alumni bodies and the activities they carry out within the University.

GOAL 4.1.					
Establishing and fostering cooperation with alumni from the diaspora and the associations of alumni from the diaspora.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_4.1.1. Registering alumni from the diaspora into the University Alumni Association	At least 5 alumni from the diaspora join the University Alumni Association every year	-	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations	By 31.12.2024, at least 5 alumni from the diaspora joined the Alumni Association; Every following year, at least 5 more alumni from the diaspora join the Association	Risk: Uninformed diaspora alumni. Measures: The University Committee should cooperate with alumni from the diaspora, and take the initiative and the first step in establishing contact; Promotion of cooperation between the University and diaspora alumni should be supported by social networks.
A_4.1.2. Organization of activities and events at the University with the participation of alumni from the diaspora.	At least 1 event (from the Action Plan) per year with the participation of alumni from the diaspora; At least 1 activity (from the Action Plan) per year with the participation of alumni from the diaspora	According to the type of activity	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations; Relevant Committees from the Alumni Association	By 30.06.2025, at least 1 event organized with the participation of alumni from the diaspora, and at least 1 more every following year; By 30.06.2025, at least 1 activity organized with the participation of alumni from the diaspora, and at least 1 more every following year.	Risks: geographical distance; Lack of interest of diaspora alumni to connect with the University. Measures: Timely planning and announcement of activities and events; Constant promotion of the Alumni Association and cooperation with the University; Specially created invitations for

					alumni from the diaspora; Organization of activities and events through alumni electronic platform.
A_4.1.3. Establishing cooperation between the Association of University Alumni and the associations of diaspora alumni.	Number of agreements on cooperation with diaspora alumni associations	-	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations; Alumni Association	By 28.02.2029, at least 1 agreement on cooperation with alumni associations from the diaspora was signed	Risks: Lack of information and lack of interest of diaspora alumni associations to connect with the University Alumni Association; Geographical distance. Measures: University Committee needs to take the initiative and the first step in establishing contact; Constant and adequate promotion of the University Alumni Association; Highlighting the benefits of connecting/networking.

GOAL 4.2.					
Establishing and fostering cooperation with foreign alumni and international alumni organizations.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_4.2.1. Registering foreign alumni into the University Alumni Association	At least 3 alumni who are foreign citizens join the University Alumni Association annually.	-	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations	By 31.12.2024, at least 3 alumni who are foreign citizens became members of the Alumni Association; Every subsequent year, at least 3 more alumni who are foreign citizens join the Association	Risk: Uninformed alumni from foreign countries; Language and cultural barriers. Measures: Eliminating obstacles by establishing a relationship of trust and respect; University Committee needs to take the initiative and the first

					step in establishing contact, using the English language when necessary; Support the promotion of cooperation between the University and alumni using social networks and the English language.
A_4.2.2. Organization of activities and events at the University with the participation of foreign alumni	At least 1 event (from the Action Plan) per year with the participation of alumni who are foreign citizens; At least 1 activity (from the Action Plan) per year with the participation of alumni who are foreign citizens	According to the type of activity	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations; Relevant Committees from the Alumni Association	By 30.06.2025, at least 1 event with the participation of alumni who are foreign citizens was organized, and at least 1 more every following year; By 30.06.2025, at least 1 activity with the participation of alumni who are foreign citizens was organized, and at least 1 more every following year	Risks: Geographical distance; Lack of interest of foreign alumni to connect with the University; Language and cultural barriers. Measures: Eliminating obstacles by establishing a relationship of trust and respect; Timely planning and announcement of activities and events; Constant promotion of the Alumni Association and cooperation with the University; Specially created invitations for alumni who are foreign citizens; Organization of activities and events through the alumni platform; Use of the English language.
A_4.2.3. Establishing cooperation between the University Alumni Association and	Number of cooperation agreements signed with international alumni organizations	-	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International	By 28.02.2029, at least 1 agreement on cooperation with international alumni organizations was signed	Risks: Lack of information and lack of interest of international alumni organizations to connect with the University's Alumni Association; Geographical

international alumni organizations			Alumni Organizations; Alumni Association		distance; Language and cultural barriers. Measures: Eliminating obstacles by establishing a relationship of trust and respect; University Committee needs to take the initiative and the first step in establishing contact, using the English language; Constant and adequate promotion of the University Alumni Association in English; Highlighting the benefits of connecting/networking.
------------------------------------	--	--	---	--	--

Connecting University and alumni, and promoting the cooperation

To ensure the continuous growth of the alumni community, achieve stable and long-term cooperation and successful implementation of joint activities, it is necessary to direct efforts towards promotion and implement a series of activities that enable the efficient connection of alumni and the University, i.e., it is necessary to:

- create a unique identity and recognisability of alumni organizations within the University;
- establish electronic channels for connection and cooperation between alumni and the University, as well as for the promotion of that cooperation;
- continuously prepare publications about alumni and the activities at the University carried out in cooperation with alumni;
- prepare and distribute promotional material and products; and
- organize promotional events.

GOAL 5.1.

Creating a unique identity and recognisability of alumni organizations within the University.

<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_5.1.1. Creating Alumni Association logo	The logo of the Alumni Association is recognizable and harmonized with the logo of the University	-	University and Faculty of Arts	29.02.2024.	Risk: Inappropriate use of the logo. Measures: Establishment of utilisation rules and control
A_5.1.2. Creating the logos of alumni clubs	The logos of alumni clubs are recognizable and aligned with the logo of the Alumni Association	-	University and Faculty of Arts	31.03.2024.	Risk: Inappropriate use of the logos. Measures: Establishment of utilisation rules and control

GOAL 5.2.

The establishment of electronic channels for the connection and cooperation between alumni and the University, as well as for the promotion of this cooperation.

<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_5.2.1. Web page on the University's website, dedicated to the cooperation with alumni	The web page is open, functional and contains all the elements described in the Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni; Number of website visits over time	-	University	29.02.2024.	Risks: Insufficient number of visits; Irregular update. Measures: Dissemination of information about the website and its address; Regular content control by responsible authorities

A_5.2.2. Electronic platform (software) connecting University and alumni and enabling their cooperation	The platform has been put into operation; It functions smoothly, and contains a database of alumni and all the elements described in the Rulebook on the Organizational Framework of University and Alumni Cooperation; Number of platform visits in time	EU grant	University	29.02.2024.	Risks: inadequate updating of alumni data; irregular technical servicing of the platform and adaptation to circumstances. Measures: adequate involvement of technical staff in platform maintenance and data updating
--	---	----------	------------	-------------	--

GOAL 5.3.					
A) Continuous preparation of the publication about alumni of the University and about activities carried out in cooperation with alumni;					
B) Preparation and dissemination of promotional material and products.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_5.3.1. Publication of bilingual e-journal of the Alumni Association	Journal published on the webpage dedicated to the cooperation between the University and alumni, on the University's website, within the given deadline	Alumni donations; Self-financing; Volunteer work.	For the first issue: University Team for Implementation of the Strategy and Coordination of Cooperation between University and Alumni; For all subsequent issues: Editorial Board from the Alumni Association	Issue 1: 31.08.2024 Issue 2: 28.02.2025. Issue 3: 31.08.2025. Issue 4: 28.02.2026, and further on every 6 months	Risks: Lack of interest of members of the Alumni Association in publishing e-journals; Organizational obstacles to timely publication of e-journal. Measures: Taking timely steps on the plan of publishing the e-journal; Constant insistence on the publication of the e-journal as material for alumni promotion
A_5.3.2. Production of promotional material in paper/electronic form:	All important events and activities in the field of cooperation between the University and alumni are accompanied by relevant promotional material	Donations; Own resources	Alumni Association	According to the Calendar of Activities 2024-2029.	Risk: Lack of funds. Measures: Creation and dissemination of promotional material in electronic form; Increased

brochures, posters, flyers, invitations, etc.					activities on collecting donations
A_5.3.3. Production and dissemination of promotional items	Promotional products were made and distributed to representatives of at least 30 external organizations	Donations; Own resources	Alumni Association	30.09.2024. – Promotional items were produced; 28.02.2026. – Promotional products were distributed to the representatives of at least 30 external organisations where alumni are employed	Risk: Lack of funds. Measures: Selection of effective and economically rational promotional products; Increased activities on collecting donations

GOAL 5.4.					
Once a year, the University and the Alumni Association will jointly organize an Alumni Open Day - a one-day themed event (with a round table) whose goal is to point out the possibility of cooperation with alumni and the benefits of that cooperation for students, employees, specific identified target groups and the general public.					
<i>Activities</i>	<i>Success indicators</i>	<i>Resources</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Due date</i>	<i>Risks</i>
A_5.4.1. Organisation of the Alumni Open Day	At least 40 participants per event	According to the event	Year one: University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; Every subsequent year: Alumni Association and the University	31.05.2024.; 2025: on Alumni Day; 15.02.2026; Every subsequent year: on the Day of Alumni	Risks: Low interest of alumni; Inability to overcome obstacles in socially sensitive circumstances. Measures: timely organization of events; Timely notification of planned activities and constant insistence on the importance of alumni activities for the University

CALENDAR OF UNIVERSITY-ALUMNI COLLABORATIVE ACTIVITIES FOR THE PERIOD 2024-2029

<i>Due date</i>	<i>Description of activities and outcomes</i>	<i>Responsible bodies</i>	<i>Indicators of success</i>
29.02.2024.	University Statute amended	University Senate and University Council	Decision of the University Council on amendments to the University Statute
29.02.2024.	Strategy on Cooperation between the University and the Alumni with the Action Plan of Implementation 2024-2029 adopted	University Senate	Decision of the University Senate on the adoption of the Strategy and its Action Plan
29.02.2024.	Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni with Communication Plan adopted	University Senate	Decision of the University Senate on the adoption of the Rulebook
29.02.2024.	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni appointed	University Senate	Decision of the University Senate on appointing the Team
29.02.2024.	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni and International Alumni Organizations appointed	University Senate	Decision of the University Senate on appointing the Committee
29.02.2024.	Electronic platform (software) cooperation between the University and alumni, with the alumni database, launched	University	Functional platform; Inspection into the alumni database
29.02.2024.	Alumni webpage at the University website launched	University	Web address; Inspection into the webpage contents
29.02.2024.	Developed logo of the Alumni Association	University and the Faculty of Arts	Print of the logotype
31.03.2024.	Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University appointed	Faculty bodies	Decisions of Responsible Persons appointing
31.03.3024.	Created logos of alumni clubs of the faculties within the University	University and the Faculty of Arts	Prints of the logotypes

15.05.2024.	Event to promote the Strategy on Cooperation between the University and the Alumni and the electronic platform for connecting with alumni organised	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; Faculties	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
31.05.2024.	Alumni clubs at the faculties within the University founded	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; Faculties; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University	Decisions on alumni clubs founding; Every club has at least 30 members registered at alumni platform
31.05.2024.	Rulebooks on the work of alumni clubs brought	Alumni clubs; Faculties	Faculty decisions of rulebooks' adoption; Available documents
31.05.2024.	1 st Open Day of the University Alumni organised	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
31.08.2024.	The Alumni Association of the University founded; The founding assembly of the Association organized	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; Alumni clubs; University Senate	Decision of founding the Alumni Association; At least 40 participants at the founding assembly event
31.08.2024.	Statute of the Alumni Association brought	Alumni Association; University Senate	Decision on adoption of the Statute of Alumni Association; Available document
31.08.2024.	The Day of University Alumni established	Alumni Association	Available Statute document
31.08.2024.	Plan of Cooperation between Alumni Association and Career Development Centre brought	University Senate	Decision of Plan adoption
31.08.2024.	1 st issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
30.09.2024.	Products promoting Alumni Association produced	Alumni Association	Inspection to produced items

30.09.2024.	7-day summer school for the development of critical personal and soft skills organised	Commission for Career Development within the Alumni Association; Career Development Centre; Faculties	Event material; Attendance list with at least 10 students and 2 alumni tutors (trainers)
30.09.2024.	1 st Annual Conference "Alumni and University Together for Science" organised	Commission for Scientific Research Work within the Alumni Association	Event material; At least 40 participants at the event
30.09.2024.	Preparatory actions for the inclusion of alumni in the processes of preparation and defence of graduation theses completed	Committee for Education within the Alumni Association; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculties' managements; Course leaders	Reports
01.10.2024.	Involvement of alumni in the preparation and defence of graduation theses at bachelor, master and specialist studies started	Committee for Education within the Alumni Association; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculties' managements; Course leaders	Reports; Decisions on appointment of committees for the defence of graduation theses Until 31.01.2026, at least 2% from total number of graduates from at least 4 faculties within the University defended their graduation theses from bachelor, master of specialist studies in front of the committees with alumni members
31.10.2024.	7-day workshop for the development of non-technical soft skills of students organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 2 alumni tutors (trainers)
31.12.2024.	Alumni Association has at least 5 members from diaspora and at least 3 international members	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations	Inspection to alumni register at the electronic alumni platform
31.12.2024.	One-day motivational seminar with the participation of prominent alumni organised	Honorary Board within the Alumni Association; Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 3 prominent alumni speakers

31.12.2024.	One-day thematic event on students' career development organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 2 alumni hosting the event
31.12.2024.	Preparatory actions for the inclusion of alumni into active teaching completed	Committee for Education within the Alumni Association; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculties' managements; Course leaders	Reports
31.12.2024.	Preparatory actions for the inclusion of alumni into students' professional practice organisation completed	Committees for Education and Career Development within the Alumni Association; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculties' managements; Course leaders	Reports
15.02.2025.	Active teaching with the support of alumni initiated	Committee for Education within the Alumni Association; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculties' managements; Course leaders	Until 31.01.2026, at least 5 courses (all from different study programs), from at least 4 faculties within the University, were updated to include alumni in active teaching; Courses descriptions; Material from active teaching classes
15.02.2025.	Students' professional practice with the support from alumni initiated	Committees for Education and Career Development within the Alumni Association; Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; Faculties' managements; Course leaders	At least 10% of total number of students from at least 4 faculties within the University, who are attending professional practice in external organisations, have the alumni assigned as co-mentors; Decisions, reports, professional practice diaries, and other practice material
28.02.2025.	2 nd issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website

28.02.2025.	1 st revision of the Action Plan for Implementation of the Strategy on Cooperation between the University and the Alumni carried out	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Revision report and eventual decision on Action Plan amendments
31.03.2025.	One-day students' training to master skills for presentation to the employers organised, and alumni trainers engaged	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Participant lists with at least 40 students and at least 2 alumni trainers
On the Day of Alumni 2025.	2 nd Open Day of the University Alumni organised	Alumni Association and the University	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
30.06.2025.	One-day fair of scholarships and practices organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; At least 40 participants at the event
30.06.2025.	One-day fair of seasonal / summer jobs for students organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; At least 80 participants at the event
31.08.2025.	3 rd issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
30.09.2025.	2 nd Annual Conference "Alumni and University Together for Science" organised	Commission for Scientific Research Work within the Alumni Association	Event material; At least 40 participants at the event
01.10.2025.	Competition for the best startup and business ideas of University students launched	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Competition material; Publication
31.12.2025.	Alumni Association has at least 10 members from diaspora and at least 6 international members	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni and International Alumni Organizations	Inspection to alumni register at the electronic alumni platform

31.12.2025.	At least 1 scholarship (provided by external organizations where alumni are employed) awarded to PhD students at the University	Donor Committee within the Alumni Association	Decisions form external organisations to award scholarships for doctoral research of University students
31.12.2025.	One-day motivational seminar with the participation of prominent alumni organised	Honorary Board within the Alumni Association; Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 3 prominent alumni speakers
31.01.2026.	The fair of entrepreneurship and startup students' ideas organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance list with at least 40 participants
31.01.2026.	One-day workshop for beginners in business organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance list with at least 25 students in the workshop and at least 2 alumni tutors (trainers)
31.01.2026.	Analysis of the achieved success of the first phase of involving alumni in active teaching, professional practice and the preparation of graduation theses, and the beginning of the second phase	Committee for Education within the Alumni Association; University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Report and conclusions of the analysis
15.02.2026.	3 rd Open Day of the University Alumni organised	Alumni Association and the University	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
28.02.2026.	4 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
28.02.2026.	2 nd revision of the Action Plan for Implementation of the Strategy on Cooperation between the University and the Alumni carried out	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Revision report and eventual decision on Action Plan amendments

28.02.2026.	Promotional products of the Alumni Association distributed to representatives of at least 30 external organizations	Alumni Association	Report on the dissemination of promotional products
31.08.2026.	5 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
30.09.2026.	3 rd Annual Conference "Alumni and University Together for Science" organised	Commission for Scientific Research Work within the Alumni Association	Event material; At least 40 participants at the event
31.10.2026.	One-day workshop to develop non-technical soft skills of students organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; At least 40 students in the workshop and at least 2 alumni tutors (trainers)
31.12.2026.	Alumni Association has at least 15 members from diaspora and at least 9 international members	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations	Inspection to alumni register at the electronic alumni platform
31.12.2026.	One-day motivational seminar with the participation of prominent alumni organised	Honorary Board within the Alumni Association; Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 3 prominent alumni speakers
31.12.2026.	One-day thematic event on students' career development organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 2 alumni hosting the event
28.02.2027.	6 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
28.02.2027.	3 rd revision of the Action Plan for Implementation of the Strategy on Cooperation between the University and the Alumni carried out	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Revision report and eventual decision on Action Plan amendments

31.03.2027.	One-day students' training to master skills for presentation to the employers organised, and alumni trainers engaged	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participating students and at least 2 alumni trainers
On the Day of Alumni 2027.	4 th Open Day of the University Alumni organised	Alumni Association and the University	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
30.06.2027.	One-day fair of scholarships and practices organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
30.06.2027.	One-day fair of seasonal / summer jobs for students organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Material from the event; Attendance lists with at least 80 participants
31.08.2027.	7 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
30.09.2027.	4 th Annual Conference "Alumni and University Together for Science" organised	Commission for Scientific Research Work within the Alumni Association	Event material; At least 40 participants at the event
01.10.2027.	Competition for the best startup and business ideas of University students launched	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Competition material; Publication
31.12.2027.	Alumni Association has at least 20 members from diaspora and at least 12 international members	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations	Inspection to alumni register at the electronic alumni platform
31.12.2027.	At least 2 scholarships (provided by external organizations where alumni are employed) awarded to PhD students at the University	Donor Committee within the Alumni Association	Decisions form external organisations to award scholarships for doctoral research of University students

31.12.2027.	One-day motivational seminar with the participation of prominent alumni organised	Honorary Board within the Alumni Association; Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 3 prominent alumni speakers
31.01.2028.	The fair of entrepreneurship and startup students' ideas organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Attendance list with at least 40 participants
31.01.2028.	One-day workshop for beginners in business organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; Participants list; At least 25 students in the workshop, and at least 2 alumni tutors (trainers)
29.02.2028.	8 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
29.02.2028.	4 th revision of the Action Plan for Implementation of the Strategy on Cooperation between the University and the Alumni carried out	University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Revision report and eventual decision on Action Plan amendments
On the Day of Alumni 2028.	5 th Open Day of the University Alumni organised	Alumni Association and the University	Material from the event; Attendance lists with at least 40 participants
31.08.2028.	9 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
30.09.2028.	5 th Annual Conference "Alumni and University Together for Science" organised	Commission for Scientific Research Work within the Alumni Association	Event material; At least 40 participants at the event
31.10.2028.	One-day workshop to develop non-technical soft skills of students organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development	Event material; At least 40 students in the workshop and at least alumni tutors (trainers)

31.12.2028.	Alumni Association has at least 25 members from diaspora and at least 15 international members	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations	Inspection to alumni register at the electronic alumni platform
31.12.2028.	One-day motivational seminar with the participation of prominent alumni organised	Honorary Board within the Alumni Association; Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 3 prominent alumni speakers
31.12.2028.	One-day thematic event on students' career development organised	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; Faculties	Event material; Attendance lists with at least 40 students and at least 2 alumni hosting the event
28.02.2029.	10 th issue of Alumni Association's e-magazine published	e-magazine Editorial Board	Inspection into the magazine content and availability on the alumni webpage at the University website
28.02.2029.	At least 1 agreement on cooperation with diaspora alumni associations and at least 1 agreement on cooperation with international alumni organizations signed	University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations; Alumni Association	Agreement documents
28.02.2029.	Analysis of the success achieved in the field of alumni involvement in educational process at the University during the five-year period of implementation of the Strategy on University and Alumni Cooperation	Committee for Education within the Alumni Association; University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Reports and conclusions of the analysis presented to the University Senate
28.02.2029.	Analysis of the success achieved in the field of alumni involvement in scientific research work at the University during the five-year period of implementation of the Strategy on University and Alumni Cooperation	Committee for Scientific Research Work within the Alumni Association; University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Reports and conclusions of the analysis presented to the University Senate

28.02.2029.	Analysis of the success achieved in the field of alumni's contribution to scholarships for scientific research work at the University during the five-year period of implementation of the Strategy on Cooperation between the University and Alumni	Donor Committee with the Alumni Association; University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Reports and conclusions of the analysis presented to the University Senate
28.02.2029.	Analysis of the success achieved in the field of alumni involvement in the career development of University students during the five-year period of implementation of the Strategy on University and Alumni Cooperation	Committee for Career Development within the Alumni Association; University Centre for Career Development; University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni	Reports and conclusions of the analysis presented to the University Senate
28.02.2029.	Analysis of the success of connecting and promoting cooperation between the University and alumni	Alumni Association; University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni; University Senate	Reports and conclusions of the analysis presented to the University Senate
28.02.2029.	New Action Plan for Implementation of the Strategy on Cooperation between the University and Alumni for Period 2029-2034, adopted	University Senate	Decision on new Action Plan adoption

DECISION ON STRATEGY ADOPTION

The Strategy on Cooperation between the University and Alumni with the Action Plan of Implementation 2024-2029 was adopted by the University Senate on 31.01.2024.

Below provided is the original Decision text.

**УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА**

ул. Филипа Вишњића бб
38220 Косовска Митровица
тел: +381 28 422 340
факс: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs



**UNIVERSITY OF PRISTINA
KOSOVSKA MITROVICA**

st. Filipa Visnjica bb
38220 Kosovska Mitrovica
tel: +381 28 422 340
fax: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs

Број: 24.54/3-6
Датум: 13 1 JAN 2024

На основу члана 65. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/17 – 76/23) и члана 71 став 1 тачка 40 Статута Универзитета у Приштини, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

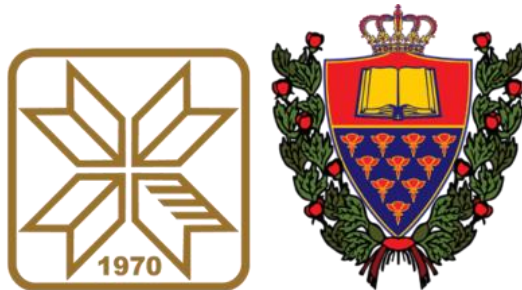
УСВАЈА СЕ Стратегија о сарадњи Универзитета и алумниста Универзитета у Приштини

Образложење

Усвајање Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста Универзитета у Приштини резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Стручни тим учесника на пројекту припремио је предлог Стратегије који је био предмет разматрања, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
Проф. др Небојша Арсић, ректор



Универзитет у Приштини са привременим седиштем у
Косовској Митровици

**ПРАВИЛНИК О ОРГАНИЗАЦИОНОМ ОКВИРУ
САРАДЊЕ УНИВЕРЗИТЕТА И АЛУМНИСТА
са Планом комуникације**

Косовска Митровица, јануар 2024. године

САДРЖАЈ

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ.....	2
II. ЛИНИЈЕ ОРГАНИЗОВАЊА И УПРАВЉАЊА.....	2
III. ДУЖНОСТИ	5
IV. РЕСУРСИ.....	8
V. ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ СА АЛУМНИСТИМА	9
VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ	12
ОДЛУКА О ДОНОШЕЊУ ПРАВИЛНИКА	13

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилник о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста са Планом комуникације (у даљем тексту: Правилник) је нормативни акт који прати Стратегију о сарадњи Универзитета и алумниста (у даљем тексту: Стратегија), примењује се заједно са њом и предвиђа правила по којима се поступа приликом спровођења Стратегије.

II. ЛИНИЈЕ ОРГАНИЗОВАЊА И УПРАВЉАЊА

Члан 2

Универзитет алумнисте укључује у своје функционисање увођењем организационе структуре којој припадају:

- Клубови алумниста на факултетима у оквиру Универзитета;
- Удружење алумниста Универзитета;
- Универзитетски тим за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи;
- Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета, и
- Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.

Клубови алумниста

Члан 3

Клубови алумниста факултета у саставу Универзитета су организационе јединице без својства правног лица чији су чланови бивши студенти тих факултета.

Клубови алумниста факултета у саставу Универзитета су јединице Удружења алумниста Универзитета.

Члан 4

Одлуке о оснивању клубова алумниста доносе факултети у саставу Универзитета.

Члан 5

Чланство у клубовима алумниста је добровољно, без временског ограничења и бесплатно.

Број чланова клубова алумниста факултета у оквиру Универзитета није ограничен.

Члан 6

Чланови приступају клубу ради остваривања трајне и узајамне користи и интереса утврђених Стратегијом о сарадњи Универзитета и алумниста, Правилником о раду клуба алумниста и Статутом Удружења алумниста Универзитета.

Члан 7

Органи клуба алумниста су:

- Скупштина, којој припадају сви чланови клуба и која је највиши орган управљања клубом;

- Председник, који представља све чланове клуба, координира радом клуба, комуницира и сарађује у име клуба са одговорним лицем за сарадњу са алумнистима на факултету и са Удружењем алумниста, и члан је органа Удружења алумниста Универзитета;
- Заменик председника, који пружа помоћ у раду председнику клуба алумниста, предузима активности по овлашћењу председника клуба и обавља дужности председника у случају његове привремене спречености, и
- Секретар клуба, који за потребе клуба алумниста обавља стручно – техничке послове и обавља кореспонденцију између органа клуба.

Члан 8

Клубови могу имати и секције које одговарају ужим областима образовања и науке на факултетима.

Члан 9

Организовање и рад клубова алумниста факултета у оквиру Универзитета ближе се одређују правилницима о раду клубова, које доносе факултети у саставу Универзитета.

Удружење алумниста Универзитета

Члан 10

Удружење алумниста (у даљем тексту: Удружење) је организациона јединица Универзитета без својства правног лица чији су чланови бивши студенти Универзитета.

Члан 11

Одлуку о оснивању Удружења алумниста доноси Сенат Универзитета.

Члан 12

У састав Удружења алумниста Универзитета улазе клубови алумниста факултета у саставу Универзитета.

Члан 13

Чланство у Удружењу алумниста Универзитета је добровољно, без временског ограничења и бесплатно.

Члан било ког клуба алумниста факултета у саставу Универзитета истовремено је и члан Удружења алумниста Универзитета.

Број чланова Удружења алумниста Универзитета није ограничен.

Члан 14

Чланови приступају Удружењу ради остваривања трајне и узајамне користи и интереса утврђених Стратегијом о сарадњи Универзитета и алумниста и Статутом Удружења алумниста Универзитета.

Члан 15

Органи Удружења алумниста су:

- Скупштина, коју чине сви чланови Удружења и која је највиши орган управљања Удружењем;
- Председник, који представља Скупштину и све чланове Удружења, руководи радом Удружења, координира активности Удружења, остварује комуникацију и сарадњу са скупштинама и председницима клубова алумниста на факултетима и лицима одговорним за сарадњу са алумнистима;

- Потпредседник, који који пружа помоћ у раду председнику Удружења, предузима активности по овлашћењу председника Удружења и обавља дужности председника у случају његове привремене спречености;
- Секретар, који за потребе Удружења обавља административно - стручно – техничке послове и обавља кореспонденцију између органа Удружења;
- Управни одбор, који је извршни орган и у чији састав најмање улазе председници свих клубова алумниста факултета у саставу Универзитета, председник Удружења алумниста и најмање један представник руководства Универзитета;
- Почасни одбор, који чине истакнути алумнисти Универзитета свих генерација;
- Одбор за уређивање електронског часописа Удружења алумниста, који се бави уређивањем и објављивањем часописа Удружења;
- Комисија за образовање, која представља Удружење при спровођењу активности утврђених Акционим планом у делу сарадње Универзитета и алумниста у области образовања;
- Комисија за научноистраживачки рад, која представља Удружење при спровођењу активности утврђених Акционим планом у делу сарадње Универзитета и алумниста у области науке: повезује истраживаче Универзитета са привредом и спољним истраживачким организацијама, укључује алумнисте у научноистраживачки рад на Универзитету, проналази могућности за комерцијализацију научних резултата остварених на Универзитету, организује годишњу конференцију „Универзитет и алумнисти. Заједно за науку“ и свеукупно подиже потенцијал, шансе, квалитет и исходе научноистраживачког рада у оквиру Универзитета;
- Донаторска комисија, која подржава научноистраживачки рад на Универзитету и има улогу у проналажењу спонзора и сакупљању донација за научноистраживачки рад студената Универзитета, олакшавајући тиме приступ програмима докторских студија и унапређујући квалитет, релевантност и применљивост научноистраживачког рада Универзитета. Критеријуми, број и износ понуђених стипендија биће засновани на годишњем програму и приоритетима Комисије, која успоставља процес скрининга пријава на начин који задовољава потребе локалне или националне економије и иновационих потенцијала; и
- Комисија за развој каријере, која представља Удружење при спровођењу активности утврђених Акционим планом у делу сарадње Универзитета и алумниста у области развоја каријере.

Члан 16

Организовање и рад Удружења алумниста Универзитета утврђују се ближе Статутом Удружења.

Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима Универзитета

Члан 17

Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета су појединци са високим нивоом знања енглеског језика и добрим организационим и комуникацијским вештинама делегирани из реда наставног особља факултета у саставу Универзитета.

Члан 18

Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета именују надлежни органи факултета.

**Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње
Универзитета и алумниста**

Члан 19

Тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста има пет чланова.

Тим чине:

- Ректор Универзитета – председник Тима,
- Проректор за наставу и студентска питања – заменик председника Тима,
- Члан из реда Одговорних лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета – члан Тима,
- Универзитетски службеник за међународну сарадњу – члан Тима и
- Универзитетски ИТ службеник – члан Тима.

Члан 20

Одлуку о именовању чланова Универзитетског тима за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста доноси Сенат Универзитета.

**Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из
дијаспоре, алумнистима страним држављанима и
међународним организацијама алумниста**

Члан 21

Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста има три члана, и они су:

- Председник комисије из реда руководства факултета у оквиру Универзитета;
- једно Одговорно лице за сарадњу са алумнистима на факултетима – члан Комисије; и
- Универзитетски службеник за међународну сарадњу – члан Комисије.

Сви чланови Комисије морају поседовати висок ниво познавања енглеског језика.

Члан 22

Одлуку о именовању чланова Универзитетске саветодавне комисије доноси Сенат Универзитета.

III. ДУЖНОСТИ

Заједничке дужности

Члан 23

Сви органи из члана 2 овог Правилника су заједно дужни са спроводе Стратегију о сарадњи Универзитета и алумниста и њен Акциони план.

Члан 24

У спровођењу Стратегије и Акционог плана сви органи из члана 2 овог Правилника дужни су да међусобно сарађују и да редовно и тачно обавештавају једни друге о активностима на пољу сарадње Универзитета и алумниста, односно укључивања алумниста у функционисање Универзитета.

Члан 25

Најмање три пута годишње, представници органа из члана 2 овог Правилника ће организовати састанке на којима ће:

- извештавати о спроведеним, текућим и планираним активностима;
- саопштавати остварене резултате у области сарадње Универзитета и алумниста, мере за унапређење квалитета резултата и циљеве за наредни период;
- разматрати ризике за спровођење Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и мере за њихово отклањање; и
- заједнички планирати нове активности и утврђивати методологију њиховог спровођења.

Састанке сазива и састанцима председава представник Универзитетског тима за координацију сарадње Универзитета и алумниста и спровођење Стратегије о сарадњи.

Дужности клубова алумниста

Члан 26

Клубови алумниста факултета у саставу Универзитета дужни су да спроводе Стратегију о сарадњи Универзитета и алумниста, односно да испуњавају циљеве, извршавају активности и поштују рокове утврђене Акционим планом спровођења Стратегије.

Члан 27

Клубови алумниста факултета у саставу Универзитета дужни су да на својим оснивачким седницама изаберу председника, заменика председника и секретара.

Члан 28

Клубови алумниста факултета дужни су да донесу и примењују Правилник о раду.

Правилник о раду клуба алумниста факултета доноси се на оснивачкој седници клуба.

Правилником се регулишу:

- Опште одредбе;
- Назив и седиште клуба;
- Визуелни идентитет клуба;
- Представљање и заступање клуба;
- Јавност рада;
- Циљеви и делатност клуба;
- Чланство, и права и обавезе чланова;
- Унутрашња организација и управљање клубом;
- Избор органа клуба;
- Средства за рад клуба;
- Престанак чланства и престанак рада клуба;
- Доношење аката клуба;
- Повезивање са клубовима алумниста ван Универзитета, односно са професионалним удружењима у делокругу струка клуба; и
- Прелазне и завршне одредбе.

Члан 29

Клубови алумниста дужни су да подносе годишње извештаје о свом раду Удружењу алумниста и Наставно-научном већу факултета.

Дужности Удружења алумниста

Члан 30

Удружење алумниста Универзитета дужно је да спроводи Стратегију о сарадњи Универзитета и алумниста, односно да испуњава циљеве, извршава активности и поштује рокове утврђене Акционим планом спровођења Стратегије.

Члан 31

Удружење алумниста Универзитета дужно је да на оснивачкој скупштини изабере своје органе.

Члан 32

Удружење алумниста Универзитета дужно је да донесе и примењује Статут Удружења.

Статут се доноси на оснивачкој скупштини Удружења.

Статутом се регулишу:

- Опште одредбе;
- Назив и седиште Удружења;
- Визуелни идентитет и Дан Удружења;
- Представљање и заступање Удружења;
- Јавност рада;
- Циљеви и делатност Удружења;
- Чланство, и права и обавезе чланова;
- Унутрашња организација и управљање Удружењем;
- Избор и дужности органа Удружења;
- Средства за рад Удружења;
- Престанак чланства и престанак рада Удружења;
- Доношење аката Удружења;
- Повезивање са удружењима алумниста ван Универзитета; и
- Прелазне и завршне одредбе.

Члан 33

Удружење алумниста дужно је да подноси годишње извештаје о свом раду Универзитетском тиму за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста.

Дужности Одговорних лица за сарадњу са алумнистима

Члан 34

Одговорна лица за сарадњу са алумнистима на факултетима у оквиру Универзитета задужена су за координацију и праћење имплементације Стратегије и Акционог плана на нивоу факултета и за давање доприноса веб страници Удружења алумниста на вебсајту Универзитета.

Одговорна лица комуницирају и сарађују са Универзитетским тимом за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста, управом и особљем факултета, представницима клубова алумниста и са Универзитетском саветодавном комисијом за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.

Дужности Универзитетског тима за спровођење Стратегије и координацију сарадње

Члан 35

Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста:

- прати имплементацију Стратегије и Акционог плана;
- координира активностима и догађајима у које су укључени алумнисти, укључујући и активности оснивања клубова алумниста и Удружења алумниста Универзитета;
- сарађује са Одговорним лицима задуженим за сарадњу са алумнистима у оквиру факултета, са Удружењем алумниста, универзитетским Центром за развој каријере и Универзитетском саветодавном комисијом за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста;
- сазива и председава састанцима којима присуствују представници клубова алумниста и Удружења алумниста, одговорна лица задужена за сарадњу са алумнистима у оквиру факултета, и представници Универзитетске саветодавне комисије за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста;
- уређује веб страницу Удружења алумниста на вебсајту Универзитета; и
- сумира резултате сарадње са алумнистима на годишњем нивоу и подноси годишње извештаје Сенату Универзитета.

IV. РЕСУРСИ

Просторни и технички ресурси

Члан 36

За спровођење активности у склопу сарадње са алумнистима, у складу са Стратегијом о сарадњи Универзитета и алумниста и овим Правилником, Универзитет и факултети стављају на располагање без надокнаде своје просторне и техничке ресурсе.

Члан 37

За комуникацију и сарадњу између алумниста и Универзитета, Универзитет ставља на располагање без надокнаде електронску платформу (софтвер) набављену у оквиру AL4LIFE Еразмус+ пројекта (енг. Western Balkan entrepreneurial university alliances– keeping in touch for lifelong relations – AL4LIFE) и финансирану од стране Европске уније.

Финансијски ресурси

Члан 38

Ангажовање алумниста у оквиру Универзитета је волонтерско и без новчане надокнаде од стране Универзитета.

Члан 39

Активности које Универзитет и алумнисти спроводе заједно финансијски могу бити подржане:

- донацијама;
- сопственим средствима; и
- осталим облицима финансирања (на пример, приходима од рекламирања организација у којима су запослени алумнисти, и то на последњој страни часописа Удружења алумниста, на веб страници Удружења алумниста, на платформи за повезивање и сарадњу са алумнистима, приликом одржавања различитих догађаја, и сл.).

V. ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ СА АЛУМНИСТИМА

Веб страна за алумнисте на сајту Универзитета

Члан 40

На веб сајту Универзитета формира се засебна јавна веб страница посвећена повезивању и сарадњи са алумнистима.

Веб страница из става 1 овог члана такође служи и као приступно место за улаз на електронску платформу преко које се комуникација и сарадња одвијају.

Члан 41

Веб страна посвећена алумнистима обавезно садржи:

- 1) Опис организације алумниста у оквиру Универзитета, на српском и енглеском језику;
- 2) Статут Удружња алумниста;
- 3) Опис предности приступања Удружењу алумниста и клубовима алумниста, и могућности за сарадњу са Универзитетом, на српском и енглеском језику;
- 4) Опис предности приступања електронској платформи са повезивање и сарадњу са алумнистима (за студенте, запослене и алумнисте), на српском и енглеском језику;
- 5) Најаве догађаја и активности организованих кроз сарадњу Универзитета и алумниста, на српском и енглеском језику;
- 6) Архиву претходних догађајима и активности;
- 7) Електронски часопис Удружења алумниста, на српском и енглеском језику;
- 8) Приче истакнутих алумниста Универзитета, на српском и енглеском језику;
- 9) Место за приступање електронској платформи за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста;
- 10) Контакт информације.

Члан 42

Веб страна посвећена сарадњи са алумнистима Универзитета ажурира се редовно.

О одржавању и ажурирању веб стране старају се лица одговорна за одржавање веб сајта Универзитета.

Члан 43

Садржај веб стране посвећене сарадњи са алумнистима уређује Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста.

Електронски часопис Удружења алумниста

Члан 44

Часопис Удружења алумниста Универзитета је двојезична електронска публикација на српском и енглеском језику. Намењен је ширењу алумни културе на свим нивоима – од локалног до глобалног, промоцији Удружења алумниста Универзитета у свим сегментима његовог функционисања, приказивању конкретних успешних активности и догађаја, односно успешних појединаца и група у оквиру заједнице алумниста, најави будућих сарадњи и сл.

Члан 45

Часопис Удружења алумниста уређује посебан Одбор при Удружењу алумниста.

Верификацију садржаја пре објављивања на веб страни Удружења алумниста на сајту Универзитета обавља Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста.

Члан 46

Часопис Удружења алумниста Универзитета објављује се шестомесечно.

Електронска платформа (софтвер) за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста

Члан 47

Главни канал за директно повезивање и комуникацију алумниста и Универзитета у континуитету јесте специјализована електронска платформа (софтвер).

Члан 48

Основне опште карактеристике софтвера за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста су:

- 1) Поузданост: доступност са максималним прекидом рада од 1 часа месечно; заштићеност од безбедоносних претњи и крађе података; аутоматизовано прављење сигурносних копија свих података ради брзог враћања у рад након инцидента;
- 2) Употребљивост: једноставно коришћење и навигација за све кориснике без обира на техничку стручност; пружање јасних и концизних информација које је лако разумети; обезбеђивање конзистентног корисничког искуства на свим претраживачима, уређајима и екранима различитих величина; коришћење преко мобилног телефона; брзо и глатко учитавање садржаја без обзира на локацију корисника или уређај који користе; мултијезичност (српски и енглески језик);
- 3) Безбедност: заштићеност корисничких података, укључујући лозинке, личне податке и финансијске податке; коришћење безбедних протокола за комуникацију, као што су HTTPS, SSL и дигитални сертификати; редовно скенирање у потрази за слабостима ради њиховог тренутног отклањања;
- 4) Ефикасност одржавања: ефикасно документовање и лако одржавање; коришћење модуларне и прошириве архитектуре како би се олакшала будућа ажурирања и побољшања; примена технологија и алата отвореног кода ради смањења трошкова одржавања;
- 5) Прилагодљивост: уграђена могућност скалирања ради прилагођавања будућем расту саобраћаја и броја корисника; довољно велики капацитет да се подржи раст садржаја и записа

без деградације перформанси; могућност додатног проширивања попут додавања нових функција или интеграције са системима трећих страна;

- 6) Право и усклађеност: усклађеност веб локације са свим важећим законима и прописима, укључујући оне о приватности података и ауторским правима; успостављање јасних и транспарентних услова коришћења и политике приватности; заштићеност корисничких података и приватност и складу са законом.

Члан 49

Корисници платформи (софтверу) приступају преко веб стране за алумнисте на веб сајту Универзитета.

Факултети у саставу Универзитета могу преузети место за приступање и поставити га на својим веб сајтовима.

Члан 50

Софтвер за сарадњу са алумнистима има Backend и Front-end делове.

Backend део софтвера садржи организациону хијерархију Универзитета – листу свих факултета и свих студијских програма на факултетима, како би корисници приликом регистравања изабрали одговарајуће податке о свом образовању.

Организациона хијерархија има могућност промене у времену.

Front-end део омогућава регистравање корисника и коришћење различитих понуђених функционалности софтвера. Корисници се региструју сами и том приликом уносе различите врсте података у зависности од тога којој категорији корисника припадају.

Члан 51

Софтвер за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста кориснике сврстава у следеће категорије:

- 1) Алумнисти;
- 2) Студенти;
- 3) Администратори система и администратори клубова алумниста; и
- 4) Запослени на Универзитету.

Корисници могу припадати и више него једној категорији, на пример, студент докторских студија је и алумниста који је претходно завршио мастер студије на Универзитету.

Члан 52

Регистрацију корисника верификују администратори. Они такође корисницима додељују и различита права коришћења платформе у складу са категоријом којој припадају.

Администратор система контролише садржај на платформи и управља налозима администратора клубова алумниста.

Администратор система прати и дневник догађаја где су убележени сваки приступ корисника и типови коришћених функционалности, како би се креирале потребне статистике о употреби софтвера и на тај начин усмеравале будуће активности на пољу сарадње Универзитета и алумниста.

Администратор клуба алумниста одобрава захтеве за учлањење корисника и по потреби формира тематске групе унутар тог клуба.

На сваком факултету у саставу Универзитета постоји један клуб алумниста и најмање један администратор тог клуба.

Члан 53

Администратор система се именује посебном одлуком Сената Универзитета.

Администраторе клубова именују органи факултета у саставу Универзитета.

Члан 54

Основне функционалности софтвера за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста су:

- 1) Директоријум са листом чланова групе којој корисник припада;
- 2) Објављивање конкурса за посао и претраживање послова;
- 3) Објављивање конкурса за стручну праксу и претраживање праксе;
- 4) Програм менторства: понуда менторских консултација од стране алумниста, објава потреба за менторским консултацијама од стране студената и оцењивање ментора алумниста;
- 5) Догађаји;
- 6) Форуми и дискусије;
- 7) Вести и блогови;
- 8) Календар;
- 9) Примање и слање директних порука међу корисницима.

Члан 55

Остале функционалности софтвера за повезивање и сарадњу алумниста и Универзитета су:

- 1) Репозиторијум – смештајни простор мултимедијалног садржаја апликације где се чувају фотографије, видео снимци груписани по објектима (догађајима, менторствима, новостима, групама, темама) тако да корисник може директно да им приступи; и
- 2) Пословни репозиторијум и рекламе – простор у којем се рекламирају познате организације у којима се запослени алумнисти, са циљем упознавања студената са пословним окружењем и подстицања пријављивања за посао.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 56

Правилник ступа на снагу даном објављивања на сајту Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици.

ОДЛУКА О ДОНОШЕЊУ ПРАВИЛНИКА

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА
ул. Филипа Вишњића бб
38220 Косовска Митровица
тел: +381 28 422 340
факс: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs



UNIVERSITY OF PRISTINA
KOSOVSKA MITROVICA
st. Filipa Visnjica bb
38220 Kosovska Mitrovica
tel: +381 28 422 340
fax: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs

Број: 24-54/3-7
Датум: 31 JAN 2024

На основу члана 65. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/17 – 76/23), члана 71 став 1 тачка 40 Статута Универзитета у Приштини и Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

ДОНОСИ СЕ Правилник о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста.

Образложење

Доношење Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, преваходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Стручни тим учесника на пројекту припремио је предлог Правилника који је био предмет разматрања, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Небојша Арсић, ректор





University of Mitrovica

**RULEBOOK ON THE ORGANIZATIONAL
FRAMEWORK OF COOPERATION BETWEEN
THE UNIVERSITY AND ALUMNI
with Communication Plan**

Kosovska Mitrovica, January 2024

CONTENTS

I. INTRODUCTORY PROVISIONS..... 2

II. LINES OF ORGANIZATION AND MANAGEMENT..... 2

III. DUTIES 5

IV. RESOURCES 8

V. PLAN OF COMMUNICATION WITH ALUMNI 9

VI. TRANSITIONAL AND FINAL PROVISIONS 12

DECISION OF THE UNIVERSITY SENATE ON THE ADOPTION OF THE RULEBOOK..... 13

I. INTRODUCTORY PROVISIONS

Article 1

The Rulebook on the Organizational Framework of Cooperation between the University and Alumni with the Communication Plan (hereinafter: Rulebook) is a normative act that accompanies the Strategy on Cooperation between the University and Alumni (hereinafter: Strategy) and prescribes rules to be followed in Strategy implementation.

II. LINES OF ORGANIZATION AND MANAGEMENT

Article 2

The University engages alumni in its functioning by introducing the organizational structure to which they belong, as follows:

- Alumni clubs at faculties within the University;
- University Alumni Association;
- University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni;
- Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University; and
- University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations.

Alumni Clubs

Article 3

Alumni clubs at the faculties within the University are organizational units without the status of a legal entity whose members are former students of those faculties.

Alumni clubs at the faculties within the University are units of the University Alumni Association.

Article 4

Decisions on the establishment of alumni clubs are made by the faculties within the University.

Article 5

Membership in alumni clubs is voluntary, unlimited in time and free of charge.

The number of members of alumni clubs at the faculties within the University is not limited.

Article 6

Members join alumni club to achieve permanent and mutual benefits and interests determined by the Strategy on Cooperation between the University and Alumni, the Rulebook on the Work of Alumni Club, and the Statute of the University Alumni Association.

Article 7

The bodies of the alumni club are:

- Assembly, to which all members of the club belong, and which is the highest governing body of the club;

- President, who represents all members of the club, coordinates the work of the club, communicates and cooperates on behalf of the club with the Responsible Person of the cooperation with alumni at the faculty and with the Alumni Association, and is a member of the bodies of the University Alumni Association;
- Vice-President, who provides assistance to the President of the alumni club, undertakes activities under the authority of the club's President and performs the duties of the President in case of temporary disability; and
- Club Secretary, who performs professional and technical tasks for the needs of the alumni club and carries out correspondence between club bodies.

Article 8

Clubs can also have sections that correspond to narrow fields of education and science at faculties.

Article 9

The organization and work of alumni clubs at the faculties within the University are more closely defined by the Rulebooks on the Work of Alumni Clubs. The Rulebooks are brought by the faculties within the University.

University Alumni Association

Article 10

The Alumni Association (hereinafter: the Association) is an organizational unit of the University without the status of a legal entity whose members are former students of the University.

Article 11

The decision to establish the Alumni Association is brought by the Senate of the University.

Article 12

The Alumni Association of the University includes alumni clubs from the faculties within the University.

Article 13

Membership in the University Alumni Association is voluntary, without time limit, and free of charge. A member of any alumni club within the University is also a member of the University Alumni Association. The number of members of the University Alumni Association is not limited.

Article 14

Members join the Association to achieve permanent and mutual benefits and interests determined by the Strategy on Cooperation between the University and Alumni, and the Statute of the University Alumni Association.

Article 15

The bodies of the Alumni Association are the following:

- Assembly, which consists of all members of the Association, and which is the highest governing body of the Association;
- President, who represents the Assembly and all members of the Association, manages the work of the Association, coordinates the activities of the Association, communicate and cooperate with the

assemblies and presidents of alumni clubs at the faculties, and with responsible persons of the cooperation with alumni at the faculties within the University;

- Vice-President, who provides assistance to the President of the Association, undertakes activities under the authority of the President of the Association, and performs the duties of the President in case of temporary disability;
- Secretary, who performs administrative / professional / technical tasks for the needs of the Association and carries out correspondence between the Association's bodies;
- Board of Directors, which is the executive body and includes at least the presidents of all alumni clubs within the University, the president of the Alumni Association and at least one representative of the University management;
- Honorary Board, which consists of distinguished alumni of the University of all generations;
- Board for Editing the E-Magazine of the Alumni Association, which edits and publishes the Association's magazine;
- Committee for Education, which acts on behalf of the Association when implementing activities from the Action Plan as regards education-based cooperation between the University and alumni;
- Committee for Scientific Research, which acts of behalf of the Association when implementing activities from the Action Plan as regards science-based cooperation between the University and alumni, specifically regarding connecting University researchers with the economy and external research organizations, including alumni in scientific research work at the University, finding opportunities for the commercialization of scientific results achieved at the University, organization of the annual conference "University and alumni. Together for science" and overall increase of potential, chances, quality, and outcomes of scientific research work within the University;
- Donor Committee, which supports scientific research work at the University and has a role in finding sponsors and collecting donations for the scientific research work of University students, thereby facilitating access to doctoral study programs, and improving the quality, relevance, and applicability of the University's scientific research work. The criteria, number and amounts of scholarships offered will be based on the annual program and priorities of the Committee. The Committee establishes the screening process for applications in a way that meets the needs of local or national economy and innovation potential; and
- Committee for Career Development, which acts on behalf of the Association when implementing activities from the Action Plan as regards career development-based cooperation between the University and alumni.

Article 16

The organization and work of the University Alumni Association are more closely defined by the Statute of the Association.

Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University

Article 17

Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University are individuals with a high level of knowledge of the English language and good organizational and communication skills. Responsible Persons are delegated from among the teaching staff of the faculties within the University.

Article 18

Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University are appointed by the competent authorities of the faculties.

University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni

Article 19

The University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni has five members. The team consists of:

- Rector of the University – President of the Team;
- Vice-Rector for Teaching and Student Affairs – Vice-President of the Team;
- Member from among the Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University – member of the Team;
- University officer for international cooperation – member of Team; and
- University IT officer – member of the Team.

Article 20

The decision to appoint members of the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni is brought by the Senate of the University.

University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations

Article 21

University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations has three members:

- President of the Committee from among the management of the faculties within the University;
- One Responsible Person of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University – member of the Committee; and
- University officer for international cooperation – member of the Committee.

All members of the Committee must have a high level of knowledge of the English language.

Article 22

The decision to appoint members of the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations is brought by the Senate of the University.

III. DUTIES

Joint Duties

Article 23

All bodies from Article 2 of this Rulebook are jointly obliged to implement the Strategy on Cooperation between the University and Alumni and its Action Plan.

Article 24

While implementing the Strategy and the Action Plan, all bodies from Article 2 of this Rulebook are obliged to collaborate with each other and to inform each other regularly and accurately about the cooperation between the University and alumni, that is, about alumni involvement in University functioning.

Article 25

At least three times a year, representatives of the bodies from Article 2 of this Rulebook will organize meetings to:

- report on implemented, ongoing, and planned activities;
- communicate results achieved from cooperation between the University and alumni, measures to improve the quality of results, and goals for the next period;
- analyse risks for the implementation of the Strategy, and measures to mitigate them; and
- jointly plan new activities and define the methodology of their implementation.

Meetings are convocated and chaired by a representative of the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni.

Duties of Alumni Clubs

Article 26

Alumni clubs at the faculties within the University are obliged to implement the Strategy on Cooperation between the University and Alumni, that is, to fulfil goals, carry out activities and respect the deadlines established by the Action Plan.

Article 27

Alumni clubs at the faculties within the University are obliged to elect a President, Vice-President, and Secretary at their founding meetings.

Article 28

All alumni clubs within the University are obliged to adopt and apply the Rulebook on the Work of Alumni Club.

The Rulebook on the Work of Alumni Club is brought at the club's founding meeting.

The Rulebook regulates:

- General conditions;
- Name and seat of the club;
- Visual identity of the club;
- Presentation and representation of the club;
- Publicity of work;
- Objectives and activities of the club;
- Membership, and the rights and obligations of members;
- Internal organization and management of the club;
- Election of club bodies;
- Funds for club work;

- Termination of membership and termination of the club work;
- Adoption of club acts;
- Connecting with alumni clubs outside the University, that is, with professional associations within the scope of the club's profession; and
- Transitional and final provisions.

Article 29

Alumni clubs are obliged to submit annual reports on their work to the Alumni Association and the Teaching and Research Council of the faculty.

Duties of Alumni Association

Article 30

The University Alumni Association is obliged to implement the Strategy on Cooperation between the University and Alumni, that is, to fulfil goals, carry out activities and respect the deadlines established by the Action Plan.

Article 31

The University Alumni Association is obliged to elect its bodies at the founding assembly meeting.

Article 32

The University Alumni Association is obliged to adopt and apply the Statute of the Association.

The Statute is adopted at the founding assembly meeting of the Association.

The Statute regulates:

- General conditions;
- Name and seat of the Association;
- Visual identity and the Day of Association;
- Representation and representation of the Association;
- Publicity of work;
- Goals and activities of the Association;
- Membership, and the rights and obligations of members;
- Internal organization and management of the Association;
- Selection and duties of the Association bodies;
- Funds for the work of the Association;
- Termination of membership and cessation of work of the Association;
- Adoption of the acts of the Association;
- Connecting with alumni associations outside the University; and
- Transitional and final provisions.

Article 33

The Alumni Association is obliged to submit annual reports on its work to the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni.

Duties of Responsible Persons of the Cooperation with Alumni

Article 34

Responsible Persons of the Cooperation with Alumni at the Faculties within the University are responsible for coordinating and monitoring the implementation of the Strategy and Action Plan at the faculty level and for contributing to the website of the Alumni Association on the University's website.

Responsible Persons communicate and cooperate with the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni, the management and staff of the faculty, representatives of alumni clubs, and with the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations.

Duties of the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation

Article 35

The University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni:

- Monitors the implementation of the Strategy and Action Plan;
- Coordinates activities and events in which alumni are involved, including the establishment of alumni clubs and the University Alumni Association;
- Cooperates with the Responsible Persons of the Cooperation with Alumni, the Alumni Association, the University Centre for Career Development, and the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations;
- Convenes and chairs meetings with the representatives of alumni clubs and the Alumni Association, Responsible Persons of the Cooperation with Alumni, and representatives of the University Advisory Committee for Cooperation with Diaspora Alumni, Foreign Alumni, and International Alumni Organizations;
- Edits the webpage of the Alumni Association on the University's website; and
- Summarizes results of cooperation with alumni on an annual basis, and submits annual reports to the Senate of the University.

IV. RESOURCES

Spatial and Technical Resources

Article 36

To implement activities in cooperation with alumni, in accordance with the Strategy on Cooperation between the University and Alumni and this Rulebook, the University and faculties make their spatial and technical resources available without compensation.

Article 37

For alumni-University networking and cooperation, the University provides, free of charge, an electronic platform (software) purchased within the framework of the AL4LIFE Erasmus+ project (Western Balkan

entrepreneurial university alliances – keeping in touch for lifelong relations – AL4LIFE) and financed by the European Union.

Financial Resources

Article 38

The engagement of alumni within the University is voluntary and without financial compensation from the University.

Article 39

Activities that the University and alumni carry out together can be supported financially with:

- Donations;
- Own funds; and
- Other forms of financing (for example, income from advertising the organizations where alumni are employed on the last page of the e-magazine of the Alumni Association, on the webpage of the Alumni Association, on the e-platform for networking and cooperation with alumni, when holding various events, and the like).

V. PLAN OF COMMUNICATION WITH ALUMNI

Alumni Webpage at the University Website

Article 40

A separate public website dedicated to connecting and cooperating with alumni is created on the University's website.

The webpage from paragraph 1 of this article also serves as an access point for entering the electronic platform through which communication and cooperation take place.

Article 41

The webpage dedicated to alumni must contain:

- 1) Description of the alumni organization within the University, in Serbian and English;
- 2) Statute of the Alumni Association;
- 3) Description of advantages of joining the Alumni Association and alumni clubs, and opportunities for cooperation with the University, in Serbian and English;
- 4) Description of advantages of accessing the electronic platform for connecting and cooperation with alumni (for students, employees, and alumni), in Serbian and English;
- 5) Announcements of events and activities organized through the cooperation between the University and alumni, in Serbian and English;
- 6) Archive of previous events and activities;
- 7) E-magazine of the Alumni Association, in Serbian and English;
- 8) Stories of prominent alumni of the University, in Serbian and English;
- 9) A gate to access the electronic platform for connecting and cooperation between the University and alumni; and
- 10) Contact information.

Article 42

The webpage dedicated to the cooperation with University alumni is updated regularly.

The persons responsible for the maintenance of the University's website take care of the maintenance and updating of the alumni webpage.

Article 43

The content of the webpage dedicated to cooperation with alumni is edited by the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni.

E-Magazine of the Alumni Association

Article 44

The magazine of the University Alumni Association is a bilingual electronic publication in Serbian and English. It is intended to spread alumni culture at all levels - from local to global, to promote the University Alumni Association in all segments of its functioning, present concrete successful activities and events, i.e. successful individuals and groups within the alumni community, to announce future collaborations, and the like.

Article 45

The magazine of the Alumni Association is edited by a separate Board of the Alumni Association.

The verification of content, before publishing on the webpage of the Alumni Association at the University's website, is carried out by the University Team for Implementation of the Strategy and the Coordination of Cooperation between the University and Alumni.

Article 46

The magazine of the University Alumni Association is published every six months.

Electronic platform (software) for networking and cooperation between the University and alumni

Article 47

The main channel for direct connection and continuous communication between alumni and the University is a specialized electronic platform (software).

Article 48

The basic general features of the software for networking and collaboration between the University and alumni are:

- 1) Reliability: availability with a maximum downtime of 1 hour per month; protection against security threats and data theft; automated backup of all data for quick recovery after an incident;
- 2) Usability: ease of use and navigation for all users regardless of technical expertise; provision of clear and concise information that is easy to understand; ensuring a consistent user experience across browsers, devices and screen sizes; use via mobile phone; fast and smooth content loading regardless of the users' location or the device they are using; multilingualism (Serbian and English);
- 3) Security: protection of user data, including passwords, personal data, and financial data; using secure communication protocols, such as HTTPS, SSL and digital certificates; regular scanning for weaknesses to eliminate them immediately;

- 4) Maintenance efficiency: efficient documentation and easy maintenance; use of a modular and extensible architecture to facilitate future updates and enhancements; application of open source technologies and tools to reduce maintenance costs;
- 5) Adaptability: built-in scaling capability to adapt to future growth in traffic and number of users; large enough capacity to support the growth of content and records without performance degradation; the possibility of additional expansion such as adding new functions or integration with third-party systems;
- 6) Law and Compliance: compliance of the web location with all actual laws and regulations, including those on data privacy and copyright; establishment of clear and transparent terms of use and privacy policy; protection of user data and privacy and in accordance with the law.

Article 49

Users access the platform (software) via alumni webpage on the University's website.

Faculties within the University can incorporate platform access point into their websites.

Article 50

Alumni software has backend and front-end parts.

The backend part of the software contains the organizational hierarchy of the University - a list of all faculties and all study programs at the faculties, so that users can choose appropriate options about their education when registering.

The organizational hierarchy has the ability to change over time.

The front-end part enables users' registration and the use of various offered software functionalities. Users register themselves and enter different types of data depending on which user category they belong to.

Article 51

The software for networking and cooperation between the University and alumni classifies users into the following categories:

- 1) Alumni;
- 2) Students;
- 3) System administrators and administrators of alumni clubs; and
- 4) University employees.

Users can belong to more than one category, for example, a doctoral student is also an alumni who previously completed a master's degree at the University.

Article 52

Users' registration is verified by administrators. The administrators also assign to users the rights to exploit the platform according to the category they belong to.

System administrator controls the content on the platform and manages the accounts of alumni club administrators.

The system administrator also monitors the log where every user visit and all types of functionalities used are recorded, to create necessary statistics on software exploitation and direct future cooperative activities between the University and alumni.

The administrator of alumni club approves requests for club membership and, if necessary, forms thematic groups within that club.

Every faculty within the University has one alumni club and at least one administrator of that club.

Article 53

The system administrator is appointed by the decision of the University Senate.

Club administrators are appointed by relevant bodies of the faculties within the University.

Article 54

The basic functionalities of the software for networking and cooperation between the University and alumni are:

- 1) Directory with a list of members of the group to which the user belongs;
- 2) Publication of job vacancies and job search;
- 3) Publication of vacancies for professional practice and search for practice;
- 4) Mentoring program: offer of mentoring consultations by alumni, announcement of needs for mentoring consultations by students, and students' evaluation of alumni mentors;
- 5) Events;
- 6) Forums and discussions;
- 7) News and blogs;
- 8) Calendar;
- 9) Receiving and sending direct messages between users.

Article 55

Other functionalities of the software for networking and cooperation between alumni and the University are:

- 1) Repository – a space for storing the application's multimedia content – photos and videos – grouped into objects (events, mentorships, news, groups, topics) so that the user can access them directly; and
- 2) Business repository and advertisements – a space where well-known organizations that employ alumni are advertised with the goals of introducing students to the business environment and encouraging job applications.

VI. TRANSITIONAL AND FINAL PROVISIONS

Article 56

The Rulebook enters into force on the day of its publication on the website of the University of Priština in Kosovska Mitrovica.

DECISION OF THE UNIVERSITY SENATE ON THE ADOPTION OF THE RULEBOOK

УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА
ул. Филипа Вишњића бб
38220 Косовска Митровица
тел: +381 28 422 340
факс: +381 28 422 429
е-mail: rektorat@pr.ac.rs



UNIVERSITY OF PRISTINA
KOSOVSKA MITROVICA
st. Filipa Visnjica bb
38220 Kosovska Mitrovica
tel: +381 28 422 340
fax: +381 28 422 429
e-mail: rektorat@pr.ac.rs

Број: 24-54/3-7
Датум: 31 JAN 2024

На основу члана 65. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/17 – 76/23), члана 71 став 1 тачка 40 Статута Универзитета у Приштини и Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

ДОНОСИ СЕ Правилник о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста.

Образложење

Доношење Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Стручни тим учесника на пројекту припремио је предлог Правилника који је био предмет разматрања, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Небојша Арсић, ректор





Број: 24-77/2
Датум: 31 JAN 2024

На основу члана 61 и члана 63 став 1 тачка 1 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/17 – 76/23) и члана 42 став 1 тачка 1 Статута Универзитета у Приштини, Савет Универзитета на седници одржаној 25. јануара 2024. године, донео је

ОДЛУКУ

МЕЊА СЕ И ДОПУЊУЈЕ Статут Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (Статут донет 7. марта 2018. године, последњи пут мењан и допуњаван 27. октобра 2023. године).

Статут се мења и допуњује на следећи начин:

Члан 1.

Након члана 35. додаје се нови члан 36. који гласи:

„Удружење алумниста и алумни клубови

Удружење алумниста Универзитета у Приштини је организациона јединица Универзитета без статуса правног лица која има своје органе и која окупља све клубове алумниста факултета у саставу Универзитета.

Клуб алумниста је организациона јединица факултета у саставу Универзитета без статуса правног лица, уједно и јединица Удружења алумниста Универзитета у Приштини.

Рад Удружења алумниста Универзитета у Приштини и клубова алумниста факултета у саставу Универзитета уређује се посебним актима које доносе стручни органи Универзитета, односно факултета.“

Члан 2.

Ранији члан 36 постаје члан 37 и тако редом.

Образложење

Измене и допуне Статута Универзитета у Приштини резултат су потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом

Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Стручне службе Универзитета су припремиле Предлог измена и допуна Статута Универзитета у Приштини, који је био предмет разматрања на седници Сената Универзитета. Сенат Универзитета је утврдио Предлог Измена и допуна Статута Универзитета у Приштини и исти доставио Савету Универзитета у Приштини на даље поступање.

Након разматрања Предлога измена и допуна Статута Универзитета у Приштини, чланови Савета Универзитета у Приштини донели су одлуку као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Бранко Михаиловић





Број: 24-54/3-8
Датум: 31 JAN 2024

На основу члана 71 став 1 тачка 17 и 40 Статута Универзитета у Приштини, Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и члана 19 и 20 Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

ФОРМИРА СЕ Универзитетски тим за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста.

За чланове Универзитетског тима за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста именују се:

1. Проф. др Небојша Арсић, ректор Универзитета, председник;
2. Проф. др Владимир Боранијашевић, проректор Универзитета, заменик председника;
3. Проф. др Саја Косановић, одговорно лице за сарадњу са алумнистима на Факултету техничких наука, члан;
4. Валентина Драшкић, универзитетски службеник за међународну сарадњу, члан и
5. Милан Гвоздовић, универзитетски ИТ службеник, члан.

Образложење

Формирање Универзитетског тима за спровођење Стратегије и координацију сарадње Универзитета и алумниста резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, преваходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Права и дужности чланова Тима предвиђене су одредбама Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста.

Стручне службе Универзитета су припремиле предлог одлуке, у складу са важећим нормативним актима, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Небојша Арсић, ректор





Број: 24-54/3-9
Датум: 13 1 JAN 2024

На основу члана 71 став 1 тачка 17 и 40 Статута Универзитета у Приштини, Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и члана 21 и 22 Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

ФОРМИРА СЕ Универзитетска саветодавна комисија за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста.

За чланове Универзитетске саветодавне комисије за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста именују се:

1. Мр Естер Милентијевић, декан Факултета уметности, председник;
2. Проф. др Милица Мијовић, одговорно лице за сарадњу са алумнистима на Медицинском факултету, члан.
3. Милош Суботић, универзитетски службеник за међународну сарадњу, члан.

Образложење

Формирање Универзитетске саветодавне комисије за сарадњу са алумнистима из дијаспоре, алумнистима страним држављанима и међународним организацијама алумниста резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-SBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Права и дужности чланова Комисије предвиђене су одредбама Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста.

Стручне службе Универзитета су припремиле предлог одлуке, у складу са важећим нормативним актима, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Небојина Арсић, ректор





Број: 24-54/3-10
Датум: 13 1 JAN 2024

На основу члана 71 став 1 тачка 17 и 40 Статута Универзитета у Приштини, Стратегије о сарадњи Универзитета и алумниста и члана 21 и 22 Правилника о организационом оквиру сарадње Универзитета и алумниста, Сенат Универзитета у Приштини на седници одржаној 31. јануара 2024. године донео је

ОДЛУКУ

ИМЕНУЈЕ СЕ Милан Гвоздовић, универзитетски ИТ службеник, за администратора електронске платформе за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста.

Образложење

Именоване администратора електронске платформе за повезивање и сарадњу Универзитета и алумниста резултат је потребе која произлази из активности предвиђених у трогодишњем Еразмус+ пројекту Европске комисије под називом Western Balkan Entrepreneurial University Alliances – Keeping in Touch for Lifelong Relations – AL4LIFE (101083125 – AL4LIFE – ERASMUS-EDU-2022-CBHE). Пројекат AL4LIFE се на Универзитету у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици спроводи од 1. марта 2023. године са циљем укључивања алумниста у рад Универзитета и спровођења заједничких активности, превасходно ради модернизације и унапређења квалитета научно-наставног процеса, проширивања кадровских и технолошких капацитета и отварања могућности за лакше запошљавање дипломираних студената.

Специјализована електронска платформа представља главни канал за директно повезивање и комуникацију алумниста и Универзитета у континуитету и за њено одржавање надлежан је администратор.

Стручне службе Универзитета су припремиле предлог одлуке, у складу са важећим нормативним актима, па је одлучено као у диспозитиву одлуке.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Небојша Арсић, ректор

